



125 КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

125 ЛЕТ СТАЛЬНОЙ ИСТОРИИ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 3 (244) от 7 марта 2024 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Новость

На волгоградском металлургическом предприятии проведена очередная индексация заработной платы сотрудников. Уже с 1 марта этого года зарплаты заводчан вырастут на 10%.

Начиная с января 2022 года это пятое по счету повышение уровня оплаты труда. За этот период средняя зарплата увеличилась более чем на 24 тыс. руб.

Ставя перед коллективом цели по выполнению производственных показателей, руководство предприятия расширяет программу мер поддержки и повышает уровень дохода работников, внедряя более эффективную систему оплаты труда, а также регулярно проводит индексацию заработной платы.

– Наша основная задача – обеспечить достойный уровень заработной платы и создать максимально комфортные условия труда для наших работников. Для этого на предприятии регулярно повышается уровень дохода сотрудников, обновляются бытовые и производственные помещения, расширяются меры соцподдержки. В начале этого года на заводе заработала программа компенсации части расходов на аренду жилья, расширено меню бесплатного питания, стартовала кампания по санаторно-курортному отдыху работников и членов их семей, – отметила директор по управлению персоналом Мари-на Шендрик.

Дополнительно руководством завода было принято решение вы-

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

РАСТЕТ



Константин Волков. – Вместе с этим прошедший год показал, что стоит усилить работу в части улучшения результатов по сдаче и отгрузке проката. В этом году на заводе запланирована еще одна индексация заработной платы при условии выполнения установленных производственных заданий.

Сейчас на «Красном Октябре» трудятся свыше 4100 сотрудников, средняя заработная плата на предприятии составляет более 65 тыс. руб. В планах 2024 года – увеличение средней заработной платы по итогам года до 75 тыс. руб. при достижении запланированных производственных показателей.

Помимо ежегодного повышения заработной платы программа мер поддержки на «Красном Октябре» включает более десяти социальных значимых инициатив. Это адресная материальная помощь, летняя оздоровительная кампания для детей сотрудников, программа возмещения части затрат по уплате процен-

С 1 МАРТА
ЭТОГО ГОДА
ЗАРПЛАТЫ ЗАВОД-
ЧАН ВЫРАСТУТ НА
10%

тов за ипотеку, добровольного медицинского страхования с расширенным объемом медицинских услуг и другое. Для повышения уровня профессиональных навыков сотрудников на предприятии реализуются бесплатные программы обучения персонала, переподготовки и повышения квалификации.

платить годовую премию за достижение целевых показателей:

– По итогам 2023 года впервые за двадцать лет установлен рекорд

по выплавке нержавеющей марки стали, а также перевыполнен экономический показатель по EBITDA. Такого результата удалось

достичь благодаря слаженной работе трудовых коллективов, – отметил генеральный директор

Праздник

В преддверии 8 Марта сотрудницы предприятия принимали поздравления от коллег. Мужчины с раннего утра вручали на проходных тюльпаны, создавая настоящее праздничное настроение.

Весеннее настроение

Всего на «Красном Октябре» работает 1331 женщина, это почти третья часть от заводского коллектива. Всех их объединяет профессионализм, искренняя любовь к своему делу, доброе и внимательное отношение к окружающим. Дома они заботливые мамы, жены, дочери, на предприятии – высококвалифицированные специалисты, которые вносят значимый вклад в его продуктивную работу.

Больше всего женщин трудится в заводоуправлении (369 чел.), отделе технического контроля (122 чел.) и отделении горячего проката обжимного крупносортового цеха (114 чел.).

Среди «женских» профессий на заводе лидируют машинист крана (239 чел.), контролер в производстве черных металлов (111 чел.) и оператор поста управления на горячих работах (78 чел.).

Самыми распространенным име-

нами являются Елена (130 чел.), Ольга (120 чел.) и Наталья (111 чел.).

Также отметим, что восемь женщин трудятся на «Красном Октябре» более 45 лет, а четыре – отмечают свой день рождения 8 Марта.

С праздником, милые дамы! Пусть каждый ваш день будет наполнен счастьем и вдохновением. Благополучия, улыбок, гармонии!



Профорентация

ТРУД – КРУТ!

Представители более 20 крупнейших предприятий региона, в числе которых металлургический завод «Красный Октябрь», приняли участие в карьерном форуме «ТрудКрут».

Мероприятие прошло на базе Волгоградского государственного технического университета. Форум посетили более 400 студентов ВолгГТУ и профильных учреждений среднего профессионального образования Волгограда и Волжского.

Сотрудники металлургического предприятия рассказали студентам о возможностях будущего трудоустройства и преимуществах работы на «Красном Октябре». Кадровая команда завода пообщалась с каждым желающим и предложила занять имеющиеся вакантные позиции.

«Красный Октябрь» активно ведет профориентационную работу среди профильных образовательных учреждений, проводит дни открытых дверей, принимает участие в мероприятиях ВолгГТУ. Одна из ключевых задач сотрудничества с опорным вузом – совместная подготовка кадров, в рамках которой на предприятии работает базовая кафедра.

Также «Красный Октябрь» является участником проекта «Профессионалитет» — завод подготавливает студентов Волгоградского колледжа управления и новых технологий им. Юрия Гагарина и гарантирует трудоустройство выпускников направления «Металлургия черных металлов».

Добавим, 5 марта в актовом зале «Красного Октября» состоялось собрание для учащихся 9-11 классов и их родителей. Мероприятие прошло при участии представителей Волгоградского колледжа управления и новых технологий им. Юрия Гагарина и Волгоградского технического колледжа.

Присутствующим рассказали об основных правилах приема, направлениях подготовки, количестве мест для поступления, проходных баллах, а также ответили на все интересующие вопросы.

Конференция

МОЛОДЫЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

На «Красном Октябре» дан старт Молодежной научно-практической конференции (МНПК). Ее участники – работники завода в возрасте до 35 лет, подготовившие проект по одному из направлений деятельности предприятия. Конференция проходит в четыре этапа. Первые три – прослушивание (заочное, экспертное и квалификационное), завершающий этап – непосредственно защита проектов.

Работа должна быть оригинальной, в ее основе – идея, реализация которой принесет экономический или социальный эффект для предприятия. Уровень подготовки и актуальность проектов в каждом треке оценивает экспертная комиссия.

Ведущий инженер отдела вспомогательных материалов Владислав Сергеев принимал участие в МНПК уже два раза:

– Мною были представлены проекты в направлениях «Снабжение и логистика» и «Управление производственной экологией». Оба они работают на нашем заводе. Первый проект связан с реализацией отходов огнеупорных материалов – теперь на предприятии не утилизируют бой огнеупорного кирпича, а продают. Второй направлен на переработку отвала металлургического производства, не требующую дополнительных затрат. Считаю, что научно-практическая конференция – отличный шанс для молодых специалистов рассказать о своих идеях, получить возможность внедрить полезные инициативы на предприятии, открыть для себя новые перспективы.

Слесарь-ремонтник металлургического (гидравлического) оборудования отделения горячего проката обжимного крупносортового цеха Семен Никифоров начал заниматься научной деятельностью в Волжском политехническом институте, где он сейчас учится на 3 курсе. В круг его интересов входят принципы работы технологического и энергетического оборудования, именно с этими темами и связаны проекты, которые он защитил на МНПК прошлого года:

– В энергетическом треке я представил доклад на тему «Модернизация сталеплавильного цеха в мини-ТЭЦ». В рамках направления «Сталеплавильное производство» предложил ряд технических решений по модернизации ДСП-200. Участие в заводской конференции – важная ступень в моей научно-исследовательской деятельности, в этом году обязательно выступлю с новым проектом.

В рамках конференции традиционно проходит конкурс «Мастерская лидерства», в котором



могут продемонстрировать свои управленческие способности мастера «Красного Октября». В прошлом году его призерам стал мастер по ремонту металлургического (электрического) оборудования цеха по производству извести, порошков и люнкерита Артур Лукасян:

– Очень понравился формат конкурса, было много живого обсуждения, интересные задачи, которые следовало решить в течение небольшого количества времени. Больше всего запомнилась групповая игра «Лидерство», во время которой необходимо было организовать и проконтролировать работу остальных конкурсантов. Считаю, что участие в «Мастерской лидерства» помогает повысить мотивацию к профессиональному росту, под другим углом взглянуть на свою ежедневную работу.

В честь 50-летнего юбилея почетными грамотами Волгоградской областной организации Горно-металлургического профсоюза были отмечены:

- Елена Пугачева, специалист по кадрам;
- Елена Чернова, лаборант химического анализа ЦКИ;
- Елена Мотовилова, инженер-технолог ЦРМО;
- Наталья Новикова, мастер участка ЦРМЦ;
- Марина Кочина, ведущий специалист по ОТ;
- Ольга Яковлева, инженер по транспорту, горючему прокату и резине АТЦ;
- Валентина Синева, фельдшер фельдшерского пункта;

Отметим, что Молодежная научно-практическая конференция проходит на «Красном Октябре» с 2022 года. За это время ее участники защитили более сорока проектов, часть из которых уже успешно реализована на предприятии.

Профком



НАГРАДА АКТИВИСТАМ

В актовом зале «Красного Октября» состоялось очередное заседание членов профсоюза, в рамках которого прошло награждение активистов.



Татьяна Рыбкина, кладовщик ЛПЦ ОГП; Дилфуза Кузнецова, кладовщик ООМ ОКЦ. Председатель ВОО ГМПР Сергей Полецук совместно с председателем ППО МП «Красный Октябрь» Юрием Лученковым вручили награды сотрудникам и поблагодарили их за ежедневную активную работу.

Также профсоюзная организация завода была отмечена почетным дипломом Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) за активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся. Грамоты ФНПР вручены также лаборанту химического анализа ЦКИ Ирине Дмитриевой и бухгалтеру ППО МП «Красный Октябрь» Наталье Тимофеевой.

Кроме этого, обсуждались вопросы, касающиеся санаторно-курортной программы для работников предприятия, приобретения абонементов в плавательный бассейн «Искра» и другие задачи, стоящие на повестке дня.

Спорт

Новости футбола

Футбольный клуб «Красный Октябрь» принял участие во Всероссийском турнире по мини-футболу «XX кубок машиностроения и металлургии», который состоялся 25 февраля в городе Москве.



Турнире приняла участие 24 команды из Москвы, Волгограда, Волжского, Тулы, Брянска, Твери, Подольска, Рязани, Санкт-Петербурга, Зеленограда. По итогам группового этапа заводская сборная заняла первое место в группе, опередив две команды из Москвы. В 1/4 финала футболисты уступили со счетом 1-0 команде из Сергиева Посада.

По итогам турнира ФК «Красный Октябрь» – на пятом месте среди 24 команд.

Лучшим нападающим турнира был признан ведущий инженер дирекции по снабжению Дмитрий Алексеев.

Знай наших!

МЕТАЛЛУРГИ-СПОРТСМЕНЫ

Спорт и здоровый образ жизни – одна из давних и значимых традиций на заводе «Красный Октябрь». Волгоградские металлурги играют в футбол и волейбол, занимаются боксом и регби, участвуют в соревнованиях по бегу.

Прошлый сезон с успехом отыграла футбольная команда – взяла серебро в чемпионате Объединенной футбольной лиги и межзаводском турнире среди предприятий Горно-металлургического комплекса г. Волгограда, отмечена в номинации «Команда-открытие» Всероссийского турнира по мини-футболу «Кубок машиностроения и металлургии».

В составе сборной «Красного Октября» – сортировщик-сдатчик металла отделения цеха обжимного крупносортового цеха Виктор Анисифоров.

– Как вы попали в заводскую команду?

– Устроившись на предприятие, узнал, что проходит отбор в футбольную сборную «Красного Октября». Очень обрадовался, так как футбол для меня – самая жизнь. Занимаюсь этим видом спорта с самого детства – сначала игры во дворе, потом 9 лет тренировался в спортивном клубе, после ушел в любительский спорт.

– Сложно ли совмещать работу с постоянными тренировками, играми?

– Нет. На тренировках я отдыхаю от всех повседневных мыслей и задач, сконцентрирован только на игре. Мы с товарищами по команде понимаем, что представлять наше предприятие – большая честь, поэтому серьезно готовимся к соревнованиям любого уровня.

Не мыслит своей жизни без спорта и огнеупорник на горячих работах цеха фасонного литья Павел Красников. Вот уже 7 лет он участвует в соревнованиях по бегу на длинные дистанции. В прошлом году Павел победил в полумарафоне «Северная столица» (категория 40-44 лет), завоевал призовые места в забегах, проходивших в Москве, Элисте, Волжском и Волгограде.

– Почему именно длинные дистанции?

– Я серьезно занимался легкой атлетикой, кандидат в мастера спорта. Без бега, наверное, уже не смогу. Выбрал марафоны, потому что это прекрасная возможность показать себе и другим, на что ты способен.

– Много ли нужно тренироваться, чтобы быть в хорошей форме?

– Тренируюсь шесть-семь дней в неделю в любую погоду. Когда сезон соревнований позади, то даю себе время восстановиться – количество тренировок уменьшаю до трех.

– Тяжело ли вам даются соревнования?

– Физически, конечно, нелегко. Но я мотивирован на достойный результат и призовое место, ведь проведена колоссальная работа по подготовке, во время которой меня всегда поддерживают семья и коллеги.

Волейбольная сборная предприятия тоже добивается успехов. В прошлом году команда заняла второе место в открытом новогоднем турнире по волейболу, который проводит Волжский трубный завод. В числе заводских волейболистов – огнеупорник на горячих работах цеха ремонта металлургических печей Дмитрий Крайников.

– Чем вам нравится волейбол?

– Я в принципе люблю спорт, он присутствует в моей жизни с самого детства. Волейбол – прекрасная командная игра, во время которой испытываешь целый спектр эмоций. Общий успех зависит от умений и сосредоточенности каждого – это очень заряжает и дает стимул играть еще лучше.

– С другими участниками команды общаетесь вне поля?

– Конечно. И это очень здорово. Завод у нас большой, со многими ребятами, наверное, не встретилась бы. А теперь дружим, знаем, кто чем занимается на предприятии. Понимаем, что мы одна большая команда и в цехах, и на поле.

Событие

Первая стратегическая сессия направления маркетинга нержавеющей и специальных видов сталей «Энергия нержавеющей потока» прошла на «Красном Октябре».

ЭНЕРГИЯ нержавеющей потока



Программа мероприятия включала в себя два насыщенных дня, в течение которых участники обсудили итоги работы направления маркетинга нержавеющей и специальных видов сталей за 2023 год и выстроили стратегию развития на 2024 год. Также были озвучены цели по повышению эффективности операционной работы и улучшению качества кооперационных связей.

В первый день состоялось открытие, на котором с приветственным словом выступил генеральный директор металлургического завода

«Красный Октябрь» Константин Волков, поблагодарив собравшихся и пожелав им продуктивной работы: – Роль службы маркетинга в от-

ношении нержавеющей проката и спелсталей за последние два года значительно возросла на предприятии. Сегодня наша доля на рынке

среди российских производителей достигла 40%. На этих цифрах останавливаться не собираемся: у нас впереди большие планы, в том числе увеличение объемов производства плоского и нержавеющей проката, а также продолжение работы по освоению новых марок стали.

Кроме этого, генеральный директор подвел итоги инвестиционной программы, в результате которой были проведены ремонты в листопрокатном цехе, обновление станков и оборудования в цехе отделки металлопроката, модернизация печи № 6 в электросталеплавильном цехе № 2, запуск дополнительных печей электрошлакового переплава в электросталеплавильном цехе № 3.

Всего в конференции участвовали 29 человек, из них с докладами выступили 13 спикеров, в том числе начальник управления маркетинга «Красного Октября» Александр Букин. В его докладе была отражена ситуация на рынке нержавеющей проката и роль в нем волгоградского металлургического завода, а также основные задачи

и итоги деятельности маркетинга за 2023 год и цели на 2024 год. Для гостей была проведена экскурсия по территории и подразделениям предприятия. Они познакомились с основными этапами производства металла: посетили сталеплавильные, прокатные и отделочные цеха. Во второй день для участников стратегической сессии прошла бизнес-игра с фокусом на командообразование.

«Энергия нержавеющей потока» стала одним из важных шагов на пути к формированию единой сплоченной команды направления маркетинга нержавеющей и специальных видов сталей, которая сможет оперативно решать совместные задачи и повысить эффективность коммуникации.

Поздравляем!

«ИЗУМРУДНЫЕ» ЮБИЛЯРЫ

Ведущий инженер-конструктор **Леонтий Петрович Лапченко** в честь юбилея совместной жизни с супругой **Татьяной Георгиевной**, которая проработала на заводе 35 лет, поделился с редакцией газеты историей любви и секретами счастливой семейной жизни. 22 февраля супружеская пара отметила «изумрудную» свадьбу.

Познакомились супруги в 1966 году, когда учились в политехническом институте по специальности инженер-механик. Через три года, в 1969-м, студенты решили связать свою жизнь узами брака.

– В то время было так: сопромат сдал – можешь жениться. Предмет «сопротивление материалов» было очень сложно сдать, нужно было долго готовиться, поэтому, когда у нас получилось, появилось время для создания семьи, – вспоминает Леонтий Петрович.

Так влюбленные учились и строили семью, а в 70-х пришли работать на один завод «Красный Октябрь» в один проектно-конструкторский отдел на одну должность – техник-конструктор.

– У Татьяны отец **Георгий Иванович** работал на заводе, и он нам посоветовал устроиться в ПКО, – рассказывает Леонтий Петрович.

В 2002 году Леонтия Петровича назначили главным конструктором завода, а Татьяна Георгиевна трудилась ведущим инженером-конструктором.

– Говорят, плохо, когда муж с женой работают в одном месте. Столько лет мы занимались одним делом, и я ни разу не ощущал, что меня это как-то тяготит, – признается супруг. – Преданность и вера друг в друга дают свои результаты.

На протяжении многих лет Леонтий Петрович остается верен своему делу и в свои 77 лет продолжает трудиться в ПКО на благо родного завода.

– Секрет прост – работу, кото-

рую ты делаешь, ты должен любить, – делится Леонтий Петрович. – Задачи всегда разные и по-своему интересные. Хороший конструктор должен видеть конечный результат, а это большой опыт и интуиция.

Когда Леонтий и Татьяна решили создать семью, они были еще студентами, но у них получилось построить прочный союз и пройти этот долгий путь, сохранив и укрепив свою любовь. Вместе они воспитали двух детей: сына и дочь, трех внуков и одного внука, правнука и правнучку.



– В начале вас объединяет искра – любовь, потом появляются дети – это связь на всю жизнь, но обязательно еще у вас должны быть общие интересы. Она жуткая рыбачка и я, она жуткий грибник и я. Мы сейчас очень ждем весну, когда начнется дача. Любим народную медицину: собирать ягоды и травы, – делится Леонтий Петрович. – Общие интересы, дело, дети и внуки объединяют нас и дают стимул жить дальше.

Поздравляем Леонтия Петровича и Татьяну Георгиевну с юбилеем свадьбы и желаем здоровья и долгих лет жизни. Пусть оптимизм, энергия и вера в лучшее не покидают их семью.

Молодые кадры

Молодежь в сборе

Накануне в актовом зале отдела кадров состоялось первое в этом году заседание молодежного комитета «Красного Октября».

На собрании выступила председатель **Дарья Воробьева**, которая подвела итоги работы молодежного комитета за прошлый год, обозначила планы на 2024 год, а также подняла тему внутренней структуры управления МК.

Молодежь «Красного Октября» активно помогает в организации мероприятий, проводимых на предприятии. Совместно с профактивом они поздравляют ветеранов в преддверии памятных дат, становятся донорами крови, организуют квизы, сдают нормы ГТО, соревнуются в турнирах по кроссфиту и марафонах. За 2023 год на счету молодежного комитета участие в проекте



СОВМЕСТНО
С ПРОФКОМОМ
ПРЕДСТАВИТЕЛИ
МОЛОДЕЖНОГО КОМИТЕТА
ПОЗДРАВЛЯЮТ ВЕТЕРАНОВ,
СТАНОВЯТСЯ ДОНОРАМИ
КРОВИ, ОРГАНИЗУЮТ
КВИЗЫ, СДАЮТ
НОРМЫ ГТО.

от облсовпрофа, «Книжном фестивале», стратегической сессии, тимбилдинге, экопроекте по восстановлению популяции русского осетра, форуме молодежного актива ГМПР, выезд-

ном заседании, а также профориентационные работы со студентами.

Напомним, что молодежный комитет начал свою работу с 2022 года. Сейчас в его составе 60 человек.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Самые свежие и оперативные новости в нашем телеграм-канале и в сообществе во «ВКонтакте».



Напоминаем, что поделиться новостями из жизни цеха, рассказать об интересном факте из истории подразделения или о талантливых коллегах можно по электронной почте: t_kozlovceva@vmkko.ru

Выборы-2024



ВАЖЕН КАЖДЫЙ ГОЛОС

В марте 2024 года пройдут выборы Президента Российской Федерации.

Впервые они будут проходить в течение трех дней – 15, 16, 17 марта. Отдать свой голос можно на избирательном участке по месту регистрации, по месту нахождения (механизм «Мобильный избиратель»).

В списке кандидатов на пост Президента Российской Федерации четыре претендента, их имена и фамилии размещены в избирательном бюллетене в алфавитном порядке. Напротив каждого указаны краткие

сведения: год рождения, место жительства, место работы, кем выдвинут для участия в выборах. Если кандидат выдвигается от политической партии, то указано ее наименование и статус кандидата в ней.

Выборы Президента Российской Федерации – важное событие, которое определит дальнейшее развитие страны. Отдать свой голос – значит проявить активную гражданскую позицию, внести вклад в будущее нашего государства.

15 марта на предприятии объявляется сокращенным рабочим днем для сотрудников, трудящихся по графикам № 1 и 1а. Сделать свой выбор в первый день голосования заводчане могут начиная с 12:00.

Юбилей

28 февраля свой 70-летний юбилей отметил главный сталеплавильщик предприятия «Красный Октябрь» **Владимир Андреевич ТИМОФЕЕВ.**

Свой путь на металлургическом предприятии Владимир Андреевич начал в 1975 году в должности шихтовщика, отдав этому делу почти 25 лет жизни. В 1999-м его назначили начальником ЭСПЦ-2, а в 2007 году – главным сталеплавильщиком.

Трудовая биография Владимира Андреевича – пример настоящего профессионализма, целеустремленности

и ответственного отношения к делу. Его богатый опыт и глубокие знания до сих пор позволяют эффективно справляться с производственными задачами любой сложности.

Поздравляем Владимира Андреевича с юбилеем и желаем крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии и успехов в достижении всех поставленных целей.

