



# 25 КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

## 125 ЛЕТ СТАЛЬНОЙ ИСТОРИИ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 10 (235) от 14 августа 2023 года. · Распространяется бесплатно. 16+

### Время улучшений

На «Красном Октябре» запустили две современные градирни, которые охлаждают в 1,5 раза больше воды в час по сравнению с прежними сооружениями.

Летом 2023 года после модернизации на насосной станции № 4 (ЦВСиОС) начали работу две вентиляторные четырехсекционные градирни, площадь каждой составляет 256 кв. м. Производительность одного устройства в час – 3000 кубов, двух – 6000 кубов, что позволяет обеспечивать потребности предприятия на нормативном уровне.

Прежние градирни, построенные еще в 60-е годы прошлого века, демонтировали. За годы эксплуатации большая часть оборудования пришла в негодность – даже мелкие поломки могли привести к падению охлаждающей способности и нарушению производственного цикла.

На месте старых установлены новые современные сооружения, для которых был разработан индивидуальный дизайн с учетом корпоративной палитры. Градирни полностью автоматизированы, служат для понижения температуры оборотной воды, которая, в свою очередь, охлаждает основное металлургическое оборудование и другие агрегаты. При этом

Добавим, обновление заводских градирен – одно из мероприятий программы развития «Красного Октября». На предприятии ведут модернизацию оборудования, приобретают новые машины и агрегаты, совершенствуют технологии производства, улучшают условия труда.



вода многократно используется, вращаясь в замкнутом обратном цикле. Благодаря новым градирням температура воды, поступающей на производство, понизилась с 36 до 26 градусов. Пуск новых градирен позволил снизить количество простоев оборудования на плановые ремонты и затраты предприятия на потребление электроэнергии.

– Мощность прежних устройств для качественного охлаждения в жаркий период требовала работы двух насосов одновременно, сейчас такой уровень понижения температуры даже в самую знойную погоду обеспечивает один агрегат, – отмечает заместитель главного энергетика по водоснабжению и водоотведению Георгий Матвоян.

### Новость

## Приоритетное решение

Руководство АО «Корпорация Красный октябрь» приняло решение о проведении очередной индексации заработной платы с 1 августа. Средняя заработная плата на предприятии вырастет на 5370 рублей.

Суммарно по итогам двух индексаций – в феврале и августе этого года – зарплата увеличится на 17%.

Рост заработной платы и повышение среднесписочной численности работников наряду с выполнением производственных показателей – приоритетные задачи, стоящие перед руководством предприятия.

На заводе ведется активная работа по привлечению новых сотрудников рабочих специальностей. Стабильная зарплата, обеспечение социально-трудовых гарантий работникам, обучение смежным профессиям, перспективы карьерного роста, развитие предприятия и улучшение условий труда – основные направления социально-кадровой политики.

В целях обеспечения соцгарантий работников «Красный Октябрь» оказывает адресную материальную помощь, организует летнюю оздоровительную кампанию для

детей заводчан. С середины мая заработала программа возмещения части затрат по уплате процентов за ипотеку. У работников, воспользовавшихся новой мерой финансовой поддержки, почти вдвое сокращается сумма процентных выплат по ипотечному кредиту.

На предприятии также продолжает действовать программа добровольного ме-

дицинского страхования с расширенным объемом медицинских услуг.

Для сотрудников, не имеющих опыта работы на металлургическом производстве, предприятие организует обучение. Ежегодно на базе завода более 3 тысяч работников проходят курсы переподготовки, теоретическое и производственное обучение, стажировку. С октября прошлого года действует програм-

ма наставничества: опытные специалисты помогают адаптироваться вновь принятым сотрудникам, содействуют их профессиональному становлению.

В части совместной подготовки кадров для собственного производства завод плодотворно сотрудничает с учебными заведениями города. «Красный Октябрь» с 2022 года активно участвует в программе по субсидированию трудоустройства молодых специалистов. За этот период на завод принято 159 работников.

Сейчас на предприятии трудится почти 4000 сотрудников, средняя заработная плата работников во втором квартале 2023 года составила 58 657 руб.

## Оборудование



## РОВНЫЙ РЕЗ

В цехе отделки листового проката заработала высокотехнологичная машина термической резки.

– Новым оборудованием намного легче управлять, у машины хорошая скорость вырезки деталей, на выходе получается ровный рез и не остается шлака, – рассказал газорезчик ЦПЛ Сергей Борисов.

Станок термической резки металла установлен в восьмом пролете ЦОЛП. Автоматизированная машина режет углеродистую сталь толщиной до 70 мм и нержавеющий прокат толщиной до 40 мм.

Прежде для резки использовалась ручная установка, управление которой было достаточно трудоизнаным. Новая машина работает в несколько раз быстрее, потребляет меньше электроэнергии, обеспечивает высокоточное фигурирование раскрой металла, что повышает качество продукции.



## Ремонты



## СИЛА В ПЕЧИ

На предприятии завершилась модернизация дуговой сталеплавильной печи № 6 в ЭСПЦ-2, предназначеннной для выплавки нержавеющих и конструкционных марок стали. Производительность печи – 72 тыс. тонн в год, вмещает 125 тонн жидкой стали.

С конца июля ДСП № 6 была остановлена на проведение комплекса работ по техническому

первооружению производственного объекта с применением современной технологии – донной прудовки металла. Затем работники цеха ремонта металлургического оборудования приступили к монтажу металлоконструкций и установки прудовочных фурм. Помимо ЦРМО и ЦРМП в работах принимали участие сотрудники ЭСПЦ-2, ЦЛМ, обеспечивающие монтаж и настройку систем подачи аргона к подовым фурмам.

Кроме этого, сейчас специалисты ЦРМП и ЦРМО занимаются обновлением методической печи № 1 в ЛПЦ.

Специалисты полностью заменили огнеупорные материалы и металлоконструкции печи для нагрева стальных слабов перед прокатом на стане 2000. По словам мастера огнеупорного участка ЦРМП Виталия Вершинина, на сегодняшний день выполнено 70% работ: это этапы футеровки горелочных стен, пережимов, наклонных и прямых частей свода, кладка технологических проемов и смотровых окон. На данный этап уже готовы две зоны: междисциплинарная и сварочная.

Отметим, что полную замену футеровки методической печи не проводили уже давно. Специально для обновления агрегата были закуплены новые комплектующие: огнеупорный материал и металлоконструкции.

«Обновление печи позволит увеличить производство горячекатаного проката, уменьшить количество брака, а также снизить расход энергоресурсов», – отметил старший мастер огнеупорного участка ЦРМП Александр Федотов.

Завершить работы планируют к началу сентября.



## Гордимся

## ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО

Заводчане продемонстрировали свои умения и навыки на соревнованиях профессионального мастерства среди сотрудников предприятий промышленной отрасли.



На «Красном Октябре» отметили участников чемпионата профмастерства. В торжественной обстановке генеральный директор Константин Волков вручил заводчанам – участникам профорганизаций – благодарственные письма.

Чемпионат прошел для 355 конкурсантов, которые соревновались в 22 компетенциях. В четырех из них приняли участие работники «Красного Октября». Испытания проводились на специальных

рабочих местах с использованием реального оборудования, на учебных тренажерах, полностью моделирующих производственный процесс.

В компетенции «Машинист крана и стропальщик» завод представили машиниста крана ЭСПЦ-2 Николай Зимогляя, разливщик стали ЭСПЦ-2 Вячеслав Бутков, машиниста ЦОМП Наталья Баталова, штабелировщик металла ЦОМП Владимира Быкова. За токарные работы отвечал токарь ЦРМО Сергей Косинов, за сварочные техноло-

гии – электросварщик ручной сварки ЦРМО Александр Кудряшкин. Сотрудник копрового цеха Денис Бочкарёв и ЦРМО Сергей Фабрициев выступили в категории «Слесарь-ремонтник».

Соревнования по моей компетенции проходили на промышленной площадке, – рассказывает слесарь-ремонтник ЦРМО Сергей Фабрициев. – Задания были связаны с нашей ежедневной деятельностью, обустроено все, как на привычном рабочем месте. От чемпионата остались положительные впечатления. Участвуя в подобных профессиональных конкурсах, понимаешь, что всегда есть к чему стремиться.

Работу конкурсантов оценивали опытные эксперты, в число которых вошли и сотрудники «Красного Октября»: инженер-технолог производственного цеха ЦРМО Андрей Перегудов, начальник бюро ЦРМО Егор Бирюков, начальник отделения ЦРМО Алексей Лисенков, начальник технологического бюро Юлия Быкадорова.

– Участие в таких мероприятиях – это отличная возможность показать свои умения и навыки, а также перенять опыт коллег из других предприятий. Хочу отметить, что наши участники достойно выступили, показав себя настоящими профессионалами. Программа чемпионата была насыщенной: помимо конкурсных испытаний для нас были организованы деловые и развлекательные активности, – делится впечатлениями начальник технологического бюро, эксперт в компетенции «Машинист крана» Юлия Быкадорова.

Отметим, что соревнования направлены на развитие мастерства работников metallurgicalской отрасли, повышение уровня их мотивации, расширение возможностей профессиональной само-реализации.

## Спорт

## ЗАДАЧА ОДНА – ПОБЕДА!



Сейчас спортсмены завода играют уже во втором круге, девятую по счету игру, расположившись на первой строчке таблицы и набрав 22 очка.

Команде создали все необходимые условия для успешного завершения лиги: три раза в неделю футболисты тренируются под руководством мастера спорта Андрея Сербина.

– Объединенная футбольная лига в Волгограде проходит уже много лет, поэтому уровень футбола и команд, играющих в ней, высок, – отметил Андрей Викторович. – Турнир по своему накалу достаточно сложный. Важно быть собранными с первых игр, хорошие матчи дают те призовые очки, по результатам которых осенние будут распределены места в турнирной таблице. Много работали над командной психологией, когда после проигрышных матчей или проигранных матчей нужно было продолжать усиленно тренироваться.

Капитаном команды «Красный Октябрь» был назначен КМС по футболу, ведущий инженер отдела вспомогательных материалов и



Турнирная таблица

Команда	И	В	Н	П	РГ	Очки
1 Красный Октябрь	9	7	1	1	25	22
2 Хутор Киреев	9	7	1	1	14	22
3 Гумрак	9	6	0	3	11	18
4 Уралан	9	4	0	5	-13	12
5 Волго-Дон	7	3	1	3	2	10
6 ВСК	9	2	1	6	-8	7
7 Волгоград	8	2	0	6	-6	6
8 Собрание	8	1	0	7	-25	3

Константина Волковым команда была поставлена задача попасть в тройку лучших по итогам сезона.

– Мы понимали, что команда дебютирует в ОФЛ, попав сразу в первую лигу, где соперники играют не один год, – поделился тренер футбольного клуба. – Сыграв первый круг, мы смогли определить свои сильные стороны, и соперники теперь четко понимают, что нас обыграть не так просто. Шансы побороться за первое место у нас хорошие. Что касается перспектив сборной: каждый выигранный матч и турнир повышает статус команды и дает право представлять завод на футбольных турнирах уже всероссийского уровня.

Сейчас в составе футбольной команды 18 человек, но любой желающий может присоединиться к спортсменам.

Планы по развитию ФК «Красный Октябрь» на 2023 год грандиозные: победа в ОФЛ, выезд в Москву на Всероссийский турнир по мини-футболу «ХIX Кубок Машиностроения и Металлургии», турнир в городе Таганроге. С ноября начнутся игры в мини-футболе в ОФЛ. В этом году в честь юбилея предприятия команда пообещала приложить все усилия, чтобы завоевать как можно больше трофеев.

Добавим, что футбольное движение на «Красном Октябре» имеет столетнюю историю. В апреле 1923 года была образована заводская команда. За свою вековую историю сборная металлургов 15 раз становилась чемпионом города и один раз – области, а в 57-м взяла золото в чемпионате РСФСР.



## Поздравляем!

**11** августа свой 55-летний юбилей отметил ведущий бухгалтер ЭСПЦ-2 Людмила Столярова. Коллектив ЭСПЦ-2 и Главной бухгалтерии поздравляет Людмилу Витальевну с днем рождения. Желает здоровья, счастья и долгих лет жизни, выражает благодарность за преданность своей профессии.



**4** августа свой день рождения отметила главный специалист по учету

производства производственно-калькуляционного отдела Татьяна Каагичева. Коллеги сердечно поздравляют Татьяну Александровну. Благодарят за высокий профессионализм, любовь к своему делу, открытое и доброжелательное отношению к людям. Здоровья, силы духа, оптимизма и неиссякаемой энергии на много-много лет.

«Красный Октябрь» принимает участие в ежегодной акции «Помоги собраться в школу»

Приглашаем всех желающих к сбору школьных принадлежностей и одежды к 1 сентября для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации

По всем вопросам обращаться в профсоюз: **74-85-91** и в дирекцию по управлению персоналом: **74-88-26, 74-80-88**

**31 июля 1943 года**

31 июля 1943 года, ровно 80 лет назад, восстановленная мартеновская печь выдала первую плавку. Это знаменательное событие фактически означало второе рождение завода. Специальная выездная редакция газеты «Комсомольская правда» выпустила молнию, в которой говорилось о первой послевоенной плавке. Первую сталь возрожденного завода называли «карающей».

**КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ**  
125 ЛЕТ СТАЛЬНОЙ ИСТОРИИ

## Молодежный комитет



# СЛЕТ СПЕЦИАЛИСТОВ

Молодежный комитет «Красного Октября» провел выездное заседание.

**В** конце июля состоялось выездное мероприятие молодежного актива завода. 26 сотрудников отправи-

лись за город, чтобы в непринужденной обстановке обменяться профессиональным опытом, приобрести новые знания, поделиться идеями.

Программа заседания была насыщенной. Для собравшихся организовали тематический семинар и тренинг на командообразование. В рамках мероприятия молодые специалисты также презентовали проекты, ставшие победителями в заводской

научно-практической конференции. Вместе с этим были подведены итоги работы Молодежного комитета за первое полугодие 2023 года.

– Такой формат мероприятия позволяет не только почерпнуть много полезной информации, но и отдохнуть от привычной обстановки, зарядиться энергией для дальнейшей работы, – отмечает председатель Молодежного комитета Дарья Воробьева.



Первичная профсоюзная организация «Красный Октябрь» приглашает всех желающих принять участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

**Д**ля записи на тестирование и по всем организационным вопросам звоните по телефону 8-904-434-55-85 Юрию Лутченкову, председателю профсоюза.

## Конкурс

# «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» В ОБЪЕКТИВЕ

Подведены итоги шестого этапа заводского фотоконкурса, посвященного 125-летию «Красного Октября». В июле победителем стала диспетчер по организации движения АТЦ Татьяна Кузьмина, представившая фотоколлаж со стихотворением.

И на греблю, и в поход  
Мы всегда идём вперёд!  
Но во всех своих походах  
Вспоминаем наш завод!  
«Красный» – лучший!  
Он живёт!  
Он к победам нас зовёт.  
Тот, кто трудится  
на «Красном»,  
Никогда не пропадет!

**Н**апоминаем, что фотоконкурс пройдет до 25 октября 2023 года. Профсоюз

приглашает активнее участвовать всех желающих. Фото-работы принимаются в электронном виде по адресу: [yu\\_lutchenkov@ymkko.ru](mailto:yu_lutchenkov@ymkko.ru). Всех победителей в промежуточных этапах ждут поощрительные призы. В завершение фотоконкурса также пройдет итоговая фотовыставка с определением главного победителя.

