



КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 6 (264) от 30 апреля 2025 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Событие

В рамках Дня безопасности труда 2025 металлургический завод провел серию мероприятий, направленных на повышение культуры безопасности на производстве.

[Продолжение на стр. 2]



НЕДЕЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

На зарядку становись!

➤ Во Всемирный день здоровья сотрудники «Красного октября» выполнили производственную гимнастику. В обеденный перерыв в заводском сквере собралось более 30 сотрудников заводоуправления – для работников подготовили комплекс спортивных упражнений, направленных на поддержание здоровья и улучшение продуктивности.

Организатором мероприятия выступил профсоюзный комитет. Все участники зарядились положительными эмоциями и отличным настроением на весь день, проведя время на свежем воздухе с пользой.



«Красный» покоряет вершины

➤ Подведены промежуточные итоги ежегодного фотоконкурса «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ в объективе», организованного профсоюзным комитетом. В марте 2025 года лучшей работой признано фото заместителя начальника отдела договоров Анны Александровой «Красный в Архызе».

Напомним, что итоги фотоконкурса подводятся каждый месяц с февраля по октябрь. Принять участие может любой сотрудник предприятия, сделав фото в одной из номинаций. Более подробную информацию уточняйте по телефону 15-91, 74-85-91 (Оксана Бируля).



Космическая скорость

➤ Огнеупорщик цеха фасонного литья Павел Красников принял участие в легкоатлетическом забеге «Космическая десятка», посвященном Дню космонавтики. Отметить историческое событие в спортивном формате в Волжском собрались более 100 человек. На выбор бегунов было две дистанции – пяти- и десятикилометровая. Павел Красников преодолел десять километров за 34,5 минуты, став третьим в абсолютном зачете.

Следующий старт бегуна запланирован на май – дистанция 21,1 километра на «Казанском марафоне».



Событие

(Начало на стр. 1)

Участие в программе Недели безопасности приняли представители цехов, дирекций и служб предприятия.

Специальная комиссия посетила ряд производственных подразделений: цех отделки металлопроката, обжимной крупносортовый цех, отделение горячего проката листопрокатного цеха, участок разделки лома копрового цеха и железнодорожный цех, в которых были реализованы улучшения в области охраны труда и промышленной безопасности.

На итоговом совещании были озвучены принятые меры в области охраны труда за прошедший год, а также намечены дальнейшие направления работы по повышению уровня безопасности на производстве.

Комиссия отметила положительную динамику изменений в цехах предприятия. Выбранный курс улучшений, призванный повысить культуру производства на рабочих местах, будет продолжен и в этом году, – рассказал и.о. главного инженера Александр Голубятников.

В рамках подготовки ко Дню безопасности труда 2025 профильных заводских служб с февраля по апрель провели проверки структурных подразделений по ключевым направлениям этого года. В ходе встреч с коллективами были собраны предложения сотрудников по улучшению условий труда на рабочих местах. По результатам проверки составлен перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, 92% из них уже отработаны.

Одним из центральных событий Недели безопасности труда стала интеллектуально-развлекательная квест-игра. В командных соревнованиях приняли участие более ста сотрудников предприятия.

Мероприятие проходило на площадках цеха по ремонту металлургического оборудования, цеха отделки металлопроката и листопрокатного цеха. Каждой команде необходимо было найти подготовленные заранее несоответствия требованиям охраны труда и расшифровать итоговую кодовую фразу.

Выбранный формат позволил погрузить заводчан в ежедневный рабочий процесс и напомнить каждому о важности повышения культуры безопасности на производстве.

Всего в квест-игре приняли участие двенадцать команд. Победу одержала сборная цеха ремонта ме-



Обеспечение безопасных условий труда – одно из приоритетных направлений работы «Красного октября».



Одним из мероприятий для заводчан в рамках Недели безопасности стал семинар-тренинг «Герои в касках».



Семинар-тренинг включал в себя интерактивную лекцию, турнир по тематической настольной игре и квест «Осознанная охрана труда».

НЕДЕЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



Специальная комиссия посетила ряд производственных подразделений.

Мероприятия, приуроченные ко Всемирному дню охраны труда, становятся на заводе традиционными.

таллургических печей, второе место у копрового цеха, третье занял цех отделки металлопроката. Призеров наградили медалями, кубками и ценными призами, участники получили корпоративные подарки.

Также в рамках Дня безопасности труда 2025 прошел семинар-тренинг по культуре и охране труда на производстве «Герои в касках», организованный профсоюзным комитетом. Программа мероприятия была обширной: интерактивная лекция, турнир по тематической настольной игре и квест «Осознанная охрана труда». Участниками семинара стали порядка сорока заводчан, в том числе уполномоченные по охране труда производственных подразделений предприятия. Команды-победители были отмечены подарочными сертификатами, остальные участники – памятными подарками.

– Обеспечение безопасных условий труда – одно из приоритетных направлений работы «Красного октября». На предприятии реализуется комплекс мер, направленных на повышение культуры производства, минимизацию профессиональных рисков, вовлечение каждого работника в вопросы охраны труда и промышленной безопасности, – отметил в своем выступлении генеральный директор Александр Жуков. – Наша главная цель – добиться нулевого уровня травматизма.



В интеллектуально-развлекательной квест-игре ко Дню безопасности труда приняли участие 12 команд из различных подразделений завода.



В ходе квест-игры заводчанам напомнили о важности повышения культуры безопасности на производстве.



В рамках семинара-тренинга участники выполняли задания по оказанию первой помощи.



Участниками мероприятия «Герои в касках» стали порядка 40 заводчан.

Кадры

ЗНАКОМИМ С ПРОФЕССИЕЙ

В рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» на «Красном октябре» стартовал цикл производственных практик для второкурсников Волгоградского колледжа управления и новых технологий имени Юрия Гагарина (ВКУИнт). Студенты обучаются по программе «Технология машиностроения».

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ «КРАСНОГО ОКТЯБРЯ» ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ТЕХНОЛОГИЯ МАШИНОСТРОЕНИЯ» В КОЛЛЕДЖЕ ОБУЧАЮТСЯ 55 СТУДЕНТОВ.

Профильное направление ремонтный персонал для обеспечения бесперебойной работы оборудования завода.

Первыми производство посетили будущие слесари. В течение двух недель под руководством наставников они познакомились со спецификой выбранной профессии в цехе по ремонту металлургического оборудования (ЦРМО) и в механической мастерской электросталеплавильного цеха № 2.

– Во время практики студенты получили новые знания по своей непосредственной специальности, увидели, какое оборудование используется в цехе, детально рассмотрели разборку и сборку некоторых механизмов,



В ходе практики будущие слесари детально рассмотрели разборку и сборку некоторых механизмов в ЦРМО.

– рассказал мастер по ремонту оборудования ЦРМО Денис Якунин. – Особое внимание уделялось тонкостям работы с основным ручным и электроинструментом.

В этом учебном году придут на практику на «Красном октябре» еще порядка двадцати второкурсников профильной специальности. Металлургический завод и ВКУИнт сотрудничают в рамках федерального проекта «Профессионалитет» с 2023 года. При поддержке «Красного октября» по направлению «Технология машиностроения» в колледже обучаются 55 студентов.

Обучение ведется по специальной сокращенной программе, которая адаптирована под потребности производства при содействии специалистов завода. В течение года для студентов проводятся открытые уроки, организуются экскурсии в основные цеха предприятия.

Со своей стороны, завод гарантирует выпускникам дальнейшее трудоустройство, закрепляет за ними наставника на производстве, формирует отдельный соцпакет, в том числе выплачивает премию по окончании испытательного срока, предоставляет возможность без отрыва от производства продолжить свое образование при финансовой поддержке предприятия.

Эффективное решение

На «Красном октябре» реализуется проект по уплотнению отработавшей катанки. Внедренные мероприятия не только снизили время и затраты на транспортировку проволоки между производственными подразделениями, но и позволили повысить энергоэффективность плавки.

Для уплотнения катанки применяют восстановленное устройство для смотывания в бунты брака мелкосортного стана, ранее не использованное в действующем производстве. Оборудование делает катанку более плотной и скручивает ее в мотки, что обеспечивает компактность хранения. За счет этого уменьшилась площадь, на которой складывается отработанный материал в цехе отделки металлопроката, и примерно в три раза сократилось время на его погрузку и перемещение в копровый цех.

Кроме того, в один вагон теперь помещается больше катанки, что позволило сократить количество рейсов и снизить затраты на транспортировку более чем в два раза.

– Внедренная инициатива исключила необходимость в дополнительной обработке проволоки перед отгрузкой на переплав. Также за счет уплотнения катанки до десяти раз увеличилась насыпная плотность перевозимой и переплавляемой металлошихты. Таким образом, уменьшилось количество подвалок и продолжительность плавки в электропечах, – рассказал начальник отдела развития производственных систем Юрий Пономарев.



Уплотнение отработавшей катанки позволило примерно в три раза сократить время на ее погрузку и перемещение в копровый цех.

Напомним, в прошлом году на предприятии снизили расходы на приобретение катанки. Экономического эффекта удалось достичь благодаря переходу на использование проволоки меньшего диаметра.

Аудит

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К КАЧЕСТВУ

На «Красном октябре» состоялся ресертификационный аудит системы менеджмента качества (СМК) и системы экологического менеджмента (СЭМ) на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015. Внешнюю проверку осуществляли специалисты компании «ТМС РУС» в течение четырех дней.

В рамках аудита эксперты анализировали деятельность предприятия на всех стадиях производства продукции, а также его воздействие на окружающую среду.

Изучая, как выстроены процессы систем менеджмента – их функциональность, результативность, соответствие внешним и внутренним требованиям, комиссия проводила интервью с сотрудниками «Красного октября», наблюдение за производственными участками, проверку наличия и порядка исполне-

ния необходимой нормативной и технологической документации. Особое внимание аудиторы уделили вопросу управления инфраструктурой: рассмотрели функционирование процессов внутренней и внешней коммуникации, подготовку персонала

к действию в чрезвычайных ситуациях, а также экологические аспекты, например, соблюдение требований по обращению с отходами производства и потребления. По результатам независимой аудиторской проверки эксперты подтвердили, что СМК и СЭМ «Красного октября» соответствуют требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015.

– Сертификаты соответствия служат дополнительным подтверждением для заказчиков, что предприятие справится с выполнением взятых на себя обязательств для поставки качественной металлопродукции отдела систем менеджмента качества Денис Перунов.

Отметим, действие международных сертификатов, получаемых по итогам аудита, рассчитано на трехлетний период при условии проведения ежегодных наблюдательных аудитов в двух последующих годах для подтверждения сертификации.



В рамках аудита особое внимание специалисты уделили вопросу управления инфраструктурой предприятия.

Поздравляем!



9 апреля свой 65-летний юбилей отметила начальник бюро процессного анализа и регламентации труда отдела организационного развития **Галина ОРЮШКИНА.**

На завод Галина Алексеевна устроилась на должность нормировщика железнодорожного цеха и с тех пор уже более сорока лет добросовестно занимается совершенствованием организации труда заводчан. Галина Алексеевна была и остается мудрым наставником для многих специалистов предприятия. От всей души поздравляем Галину Алексеевну с юбилеем. Желаем вдохновения на работе, а в кругу семьи – тепла и заботы. Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Коллектив отдела организационного развития



17 апреля свой 95-летний юбилей отметила ветеран труда завода **Таисия Михайловна СЕРОВА.**

Во время Сталинградской битвы юная Таисия Михайловна помогала медсестрам ухаживать за ранеными бойцами в военном госпитале, за это позже ей был присвоен статус «Труженик тыла». На заводе свой трудовой путь Таисия Михайловна начала в 1948 году в железнодорожном цехе, освоив специальность аккумуляторщицы. Более двадцати лет добросовестно выполняла свои служебные обязанности, обеспечивая бесперебойную работу тепловозных бригад. За безукоризненный труд отмечена многочисленными грамотами и благодарностями. Искренне поздравляем Таисию Михайловну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, душевного спокойствия, добра, тепла и уюта!

Юбилей

1 апреля свой 100-летний юбилей отметила ветеран труда «Красного октября» **Мария Петровна СВИРИДОВА.**

Юность Марии Петровны была омрачена Великой Отечественной войной. Во время Сталинградской битвы Мария Петровна трудилась в тылу, помогала рыть оборонительные окопы «на рубежах». С апреля 1943 года участвовала в восстановлении разрушенного города, по комсомольскому призыву попала на металлургический завод «Красный Октябрь». Здесь Мария Петровна трудилась и после Победы, посвятив предприятию более тридцати пяти лет. Начи-

нала дежурной подстанции в электроцехе, затем перевелась на должность оператора в машинное бюро заводоуправления. За время работы Мария Петровна многократно получала благодарности от руководства, снискала заслуженный авторитет среди коллег за добросовестный труд и профессионализм.

От всей души поздравляем Марию Петровну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, душевного спокойствия и благополучия!



Спортивная жизнь

ШАХМАТНЫЕ БАТАЛИИ

На предприятии состоялся турнир по шахматам. В интеллектуальном соревновании приняли участие десять заводчан.

В ходе турнира участники играли в рапид – быстрые шахматы – друг с другом по кругу, время на одну партию для каждого участника составляло десять минут. Победитель определялся согласно количеству побед. За третье место развернулась напряженная борьба. На «бронзу» претендовали трое заводчан, набравших в основных пар-



На турнире играли в быстрые шахматы: время на партию для каждого участника – 10 минут.

полнительная серия игр – «Армагеддон».

В результате турнира победу одержал газоспасатель аварийно-спасательной службы **Евгений Майнин**, второе место завоевал мастер по ремонту (механического) оборудования цеха фасонного литья **Григорий Белоусов**, третье – начальник механической лаборатории цеха контрольных испытаний **Александр Агейкин**.

Победители и призеры получили почетные грамоты и подарочные сертификаты различного номинала, участники – единоразовую премию.

Напомним, что спорт является неотъемлемым элементом корпоративной культуры предприятия. На «Красном октябре» ежегодно проводится турнир по мини-футболу, посвященный Дню металлурга, заводчане играют в хоккей, участвуют в марафонах и забегах, турнирах по кроссфиту, стендовой стрельбе, волейболу, а также имеют возможность бесплатно укреплять свое здоровье в бассейне.

Объявление



Уважаемые коллеги!

Сотрудники АО «Корпорация Красный октябрь» могут приобрести путевку в оздоровительный лагерь для своего ребенка (7-15 лет) на летний период.

Необходимо до 08.05.2025 г. обратиться в профком для подачи заявления (при себе иметь свидетельство о рождении).

ДЕТСКОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ	ГРАФИК ЗАЕЗДОВ	СТОИМОСТЬ ПУТЕВКИ
ДОЛ «Орленок» КРАСНОАРМЕЙСКИЙ РАЙОН	2-я смена 13.06.25 – 26.06.25 (14 дней) 3-я смена 28.06.25 – 11.07.25 (14 дней) 4-я смена 13.07.25 – 26.07.25 (14 дней) 5-я смена 28.07.25 – 10.08.25 (14 дней) 6-я смена 12.08.25 – 25.08.25 (14 дней)	35 280 руб. <small>(РОДИТЕЛЬСКАЯ ПЛАТА СОСТАВИТ 10% ОТ СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ – 3 528 РУБ.)</small>
ООО «ДЗОб «Ручеек» ДУБОВСКИЙ РАЙОН	1-я смена 01.06.25 – 21.06.25 (21 день) 2-я смена 24.06.25 – 14.07.25 (21 день) 3-я смена 17.07.25 – 06.08.25 (21 день) 4-я смена 09.08.25 – 29.08.25 (21 день)	29 400 руб. <small>(РОДИТЕЛЬСКАЯ ПЛАТА СОСТАВИТ 10% ОТ СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ – 2 940 РУБ.)</small>
ДОЛ «Сказка» П. КИЛЯКОВКА	1-я смена 31.05.25 – 20.06.25 (21 день) 2-я смена 23.06.25 – 13.07.25 (21 день) 3-я смена 16.07.25 – 05.08.25 (21 день) 4-я смена 08.08.25 – 28.08.25 (21 день)	40 150 руб. <small>(РОДИТЕЛЬСКАЯ ПЛАТА СОСТАВИТ 10% ОТ СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ – 4 015 РУБ.)</small>

Многодетные семьи, матери/отцы-одиночки, опекуны имеют возможность отправить детей в лагерь **БЕСПЛАТНО!** (*при наличии подтверждающих документов)

По всем вопросам обращаться в профком: каб. №16, тел.74-85-91 (15-91) Бируля Оксана Владимировна.

! В 2025 году прием заявлений ведется без предварительной записи по телефону

Важное

УЧЕНИЯ – ПО ПЛАНУ

На «Красном октябре» регулярно проводятся плановые учения аварийно-спасательной службы, в ходе которых проходит практическая отработка одного из сценариев развития предполагаемой аварийной ситуации.

Так, на базе электросталеплавильного цеха № 3 состоялась учебная тревога, направленная на отработку действий при возгорании трансформатора печи.

Главными участниками мероприятия стали работники профильных заводских структур – аварийно-спасательной и диспетчерской служб, отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, фельдшерского здравпункта и дирекции по безопасности.

Плановые учебные тревоги обеспечивают постоянное совершенствование алгоритма взаимодействия заводских подразделений, – рассказал начальник аварийно-спасательной службы **Сергей Киктев**. – На всех этапах был организован контроль правильности выполнения мероприятий, по результатам которого все участники справились с поставленными задачами.

Отметим, учения проходят в рамках отработки плана мероприятий по локализации и ликвидации аварий, обеспечения пожарной безопасности, а также плана основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.



В этот раз учебная тревога была направлена на отработку действий при возгорании трансформатора печи.