

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 5 (281) от 15 апреля 2026 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Мероприятие

На «Красном октябре» вручили подарки победителям конкурса детского рисунка. → стр. 3



РИСУЮТ НАШИ ДЕТИ

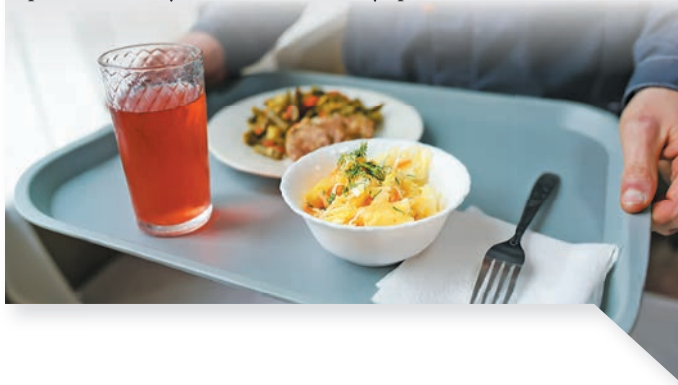
Весеннее озеленение

➤ Профсоюзный актив «Красного октября» принял участие в первом весеннем субботнике, который состоялся в Центральном парке культуры и отдыха Волгограда. В рамках озеленения парковой территории заводчане вместе с детьми высадили пять деревьев и кустарников. Всего участниками мероприятия стали более 200 человек – представителей 20 организаций города. Активисты посадили порядка 60 сосен, лип, барбарисов, можжевельников.



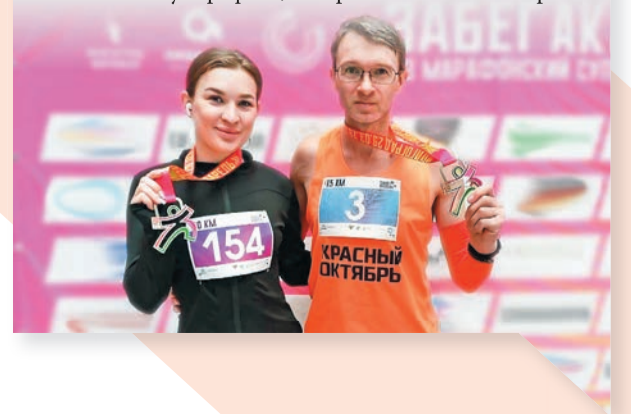
Обедать еще выгоднее

➤ С 1 апреля на «Красном октябре» повысился размер компенсации стоимости питания в рамках реализации действующей программы соцподдержки заводчан. Компенсация действует в формате фиксированной скидки и зависит от выбранной позиции в меню. Размер компенсации теперь составляет 150 рублей – в случае, когда наряду с первым или вторым блюдом заводчане выбирают витаминный салат, или 110 рублей – если работник решил не включать тарелку здоровья в свой обеденный комплекс. Воспользоваться льготой можно во всех столовых предприятия, включая расположенную в здании заводоуправления.



Беговой результат

➤ Заводчане приняли участие в весеннем забеге от общественной организации «Волгоградский марафон». Огнеупорщик цеха фасонного литья Павел Красников пробежал дистанцию 15 км за 53 минуты 34 секунды, став третьим в абсолютном зачете. Ведущий специалист отдела обеспечения металлоломом Анастасия Губарева финишировала с результатом 53 минуты 54 секунды на дистанции 10 км. Этот старт дал начало весеннему беговому сезону. В планах у заводчан – участие в Московском полумарафоне, который состоится 26 апреля.



Производство

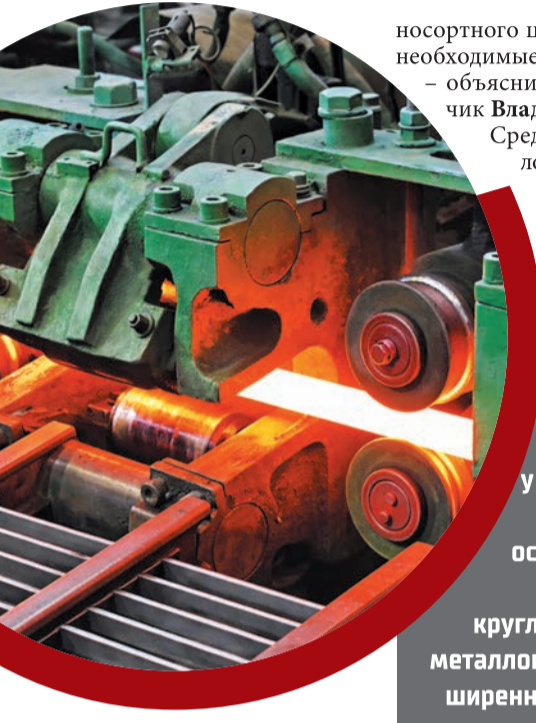
НОВЫЙ ЗАКАЗ

«Красный октябрь» осваивает производство среднесортного сортамента в цехе отдели металлопроката (ЦОМП). Успешно изготовлены первые партии горячекатаного круглого проката 40–45 мм с финишной обработкой из нержавеющей стали марки 12Х18Н10Т.

Ранее в ЦОМП запущено производство круглых и шестигранных буровых штанг, пустотелых заготовок. Прокатка опытных партий среднесортного сортамента в рамках заказа началась с углеродистых марок стали, далее специалисты попробовали в работе нержавеющую сталь.

После того как пробные образцы прошли проверку на соответствие нормативной документации, специалисты приступили к изготовлению заказа.

Коррозионностойкие стали требуют большего внимания – они сложнее в прокате и отделе из-за своих особых свойств: например, большей теплоотдачи или вязкости, по-



этому для каждого размера исходной заготовки, поступающей в ЦОМП из обжимного круп-

носортного цеха, мы подбираем необходимые режимы прокатки, – объяснил главный прокатчик Владимир Елков.

Среднесортный металлопрокат, в том числе с диаметрами меньше 60 мм, широко используется в разных отраслях промышленности – строительстве, машиностроении и других.

В планах у специалистов предприятия освоить в ЦОМП изготовление круглого сортамента металлопроката в расширенном диапазоне возможных диаметров – от 30 до 58 мм.

Охрана труда

НА ПЕРВОМ МЕСТЕ



ЭСПЦ-2 признан победителем в пятый раз.



АТЦ стал победителем в номинации «Лучшее подразделение обеспечения производства».

На «Красном октябре» подведены итоги ежеквартального конкурса на лучшее структурное подразделение по охране труда и промышленной безопасности.

По результатам первого квартала 2026 года лучшим производственным подразделением признан электросталеплавильный цех № 2, в номинации «Лучшее подразделение обеспечения производства» впервые одержал победу автотранспортный цех.

Цеха-победители получили переходящие кубки. Также им будут выделены денежные средства на дальнейшее улучшение условий охраны труда.

Напомним, конкурс проводится на «Красном октябре» с 2023 года. При подведении итогов учитываются несколько критериев, среди которых поддержание порядка на рабочих местах и территории, ведение стенов, журналов и документации по охране труда и промышленной безопасности, внедрение мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровня профессиональных рисков и другие.

Время улучшений

Универсальный транспорт

В автотранспортном цехе (АТЦ) ввели в эксплуатацию универсальный полноприводный тягач.

Новая техника предназначена для работы в цепке с заводскими прицепами и полуприцепами и поможет оптимизировать логистические процессы на предприятии.

Грузоподъемность тягача – 38 тонн. Он применяется для транспортировки заготовок и готовой продукции между

производственными подразделениями, а также выезда за пределы предприятия в рамках служебных заданий.

Благодаря полному приводу тягач имеет большую проходимость, поэтому мы также можем использовать его на грунтовых дорогах или других труднодоступных участках, – отметили в АТЦ.



Интервью



С чего начинается карьера?

Молодое поколение заводчан активно перенимает опыт своих старших коллег и все увереннее занимает руководящие позиции на производстве. Среди них – Ника Мехсия, возглавивший цех отдели листового проката (ЦОЛП) в 2025 году. О том, из каких этапов состоял его путь на предприятии, Ника Бесикиевич рассказал в нашей беседе.

? Как давно Вы работаете на «Красном октябре»?

– Мой путь на заводе начался в 2016 году. Я выбрал «Красный октябрь» по совету отца, который трудится здесь уже более 20 лет.

? Что было самым сложным на старте?

– Начинать оператором обжимных станков в цехе отдели металлопроката, спустя время назначили мастером участка. Именно тогда я впервые столкнулся с трудностями – как оказалось, руководить коллективом, хоть и небольшим, не так-то и просто, особенно, когда ты молод. Как только научился четко формулировать цели, правильно распределять задачи, вскрыл коммуникацию в формате открытого диалога – все налажилось.

? Что стало ключевым фактором Вашего роста?

– Одно из значимых для меня событий – участие в конкурсе мастеров, по итогам которого я вошел в число призеров. Атмосфера здорового соперничества, обмен идеями и опытом, решение нестандартных задач – все это стало отличной проверкой моих компетенций.

? Что изменилось благодаря участию в конкурсе?

– Накопленный опыт и успешное участие в конкурсе стали основанием для включения в кадровый резерв предприятия – в рамках действующей на заводе практики ознакомительных

стажировок в смежных подразделениях назначен на должность заместителя начальника обжимного крупносортного цеха, затем – заместителя начальника ЦОЛП.

? С прошлого года Вы возглавляете одно из основных подразделений предприятия. Каково это управлять таким коллективом?

– Конечно, как у всех, есть свои сложности. Спустя время я насчитываю более 200 человек. В работе придерживаюсь принципов открытости и уважения, стараюсь быть в меру строгим, справедливым, вникать в проблемы сотрудников.

? Что считаете главным вызовом на посту начальника цеха?

– Абсолютная ответственность за все, что происходит в подразделении. На мой взгляд, по-другому и не может быть – именно от руководителя в первую очередь зависит эффективно выстроенная организация рабочего процесса, здоровая атмосфера в коллективе, уровень развития производственной культуры сотрудников и многое другое.

? Что бы Вы посоветовали молодым специалистам, которые только начинают свой путь на заводе?

– Желаю быть целеустремленным, активным и не бояться ничего нового. Учитесь у опытных коллег, не стесняйтесь предлагать свои идеи, будьте искренне вовлечены в работу предприятия.

Отметим, создание условий для реализации потенциала молодых сотрудников – одно из значимых направлений социально-кадровой политики «Красного октября».

В рамках этой работы на предприятии развивается молодежное научное движение, проводятся конкурсы профессионального мастерства, предоставляется возможность стать участником программ целевого обучения и переподготовки на базе высших учебных заведений.

Все это помогает молодым заводчанам проявить себя, получить новые знания, опыт и возможность карьерного роста.

Мероприятие



РИСУЮТ НАШИ ДЕТИ

На территории металлургического завода «Красный октябрь» состоялось торжественное мероприятие – награждение победителей конкурса рисунков среди детей сотрудников. Призовые места в двух возрастных категориях заняли десять ребят от 4 до 15 лет.

В этом году конкурс прошел под названием «Горжусь тобой, мой край родной». Свои творческие работы на рассмотрение жюри представили 22 ребенка. Основными критериями оценки выступали соответствие тематике, оригинальность идеи, техника и качество исполнения.

Перед конкурсной комиссией стоял трудный выбор – каждый рисунок по-своему отражал уникальность нашего родного края. Участники изобразили не только известные всем исторические памятники, но и места, которые дороги лично им. Это не может не радовать – любовь к малой родине как раз и на-

чинается с умения замечать красоту в том, что нас окружает, с желания делиться этим видением с другими, – отметила директор по управлению персоналом Марина Шендрик.

Победители и призеры награждены дипломами, участники – благодарственными письмами. Также всем вручили подарочные сертификаты в сетевой магазин товаров для детей.

Спасибо организаторам за такой чудесный конкурс и подарки. Это отличная возможность проявить свой талант, – поделилась впечатлениями победитель в возрастной категории 9–15 лет Татьяна Чулкина. – Мне очень понравилась предложенная тема – пока придумывала композицию

для работы, сама смогла посмотреть на родной край по-новому.

Отметим, конкурс рисунков среди детей сотрудников проходит на заводе ежегодно. Кроме того, при поддержке «Красного октября» дети заводчан посещают различные культурные и спортивные мероприятия, летом ездят в детские оздоровительные лагеря, вместе с родителями получают санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение на курортах Черноморского побережья и других регионов. Также предприятие традиционно поздравляет ребят с годовыми праздниками, а первоклассников – с Днем знаний.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Категория 4–8 лет

I место – ЧЕЛОМБЕЙ Ульяна, КОЗЛОВЦЕВА Александра

II место – КУЗНЕЦОВА Кристина

III место – МОТОРИНА Екатерина

Категория 9–15 лет

I место – БУРКОВСКАЯ Анастасия, ЧУЛКИНА Татьяна

II место – МОТОРИНА Ксения, ХАБАРОВА Диана

III место – БИРЮКОВ Артем, ТРИФОНОВ Семен

Спецноминация от ППО МП «Красный Октябрь»

СЫЧЕВА Елена

Спортивная жизнь

НОВОСТИ ФУТБОЛА



Команда отлично показала себя на чемпионате – всего один матч мы провели вничью, в остальных одержали победу. Важную роль в этом сыграла подготовка – ребята тренировались с учетом итогов прошедших соревнований, целенаправленно работали над игровы-

ми моментами, которые необходимо было улучшить, – отметил капитан сборной, ведущий специалист отдела вспомогательных материалов Дмитрий Алексенко.

Также футболисты предприятия участвовали в высшей лиге АМФВО, по итогам игр заводская команда вошла в пятерку лучших в этом дивизионе.

Отметим, спортивный сезон футбольный клуб предприятия продолжает в чемпионате по мини-футболу Объединенной футбольной лиги в форматах «шесть на шесть» и «восемь на восемь», а также в Чемпионате по мини-футболу Волгоградской области в формате «восемь на восемь», где борется с лучшими командами региона за проход в финал Чемпионата страны по мини-футболу.

Наши люди



Творческое хобби

Продолжаем рубрику, в которой мы рассказываем о разнообразных увлечениях заводчан. В этом выпуске речь пойдет о хобби, за которым свой досуг проводит бухгалтер фирменного бюро Оксана Андреева, – вязание.

Оксане всегда увлекало творчество, и рукоделие постепенно стало неизменным хобби. Новый навык – вязание крючком – она решила освоить больше года назад. Ее первой работой стал яркий плед в лоскутной технике, а мастерство она оттачивала на небольших декоративных фигурках животных.

Сейчас Оксана вяжет куклы, экспериментирует с формой и цветовой гаммой. Постепенно учится создавать более детализированные экземпляры.

Вязанию посвящая почти все свободное время. Хобби помогает отвлечься от повседневных задач, хотя и требует терпения и усидчивости. Одну куклу могут связать примерно за неделю, – делится Оксана Андреева.

В ее коллекции уже порядка 30 кукол, в том числе тематические экземпляры – лед-мороз и снегурочка, жених и невеста. По словам мастерицы, сложнее всего вязать мужские куклы – с помощью стежков придать игрушке нужные черты лица, форму тела.

В планах у Оксаны – не останавливаться на достигнутом, совершенствовать мастерство, усложняя дизайн кукол. Для нее важен результат, а не скорость – главное, чтобы изделие получилось законченным, эстетически приятным.

Юбилей

2 апреля свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода **Мария Гавриловна ЗАПОРОЖЧЕНКО.**



Мария Гавриловна устроилась на «Красный октябрь» в 1961 году. Более тридцати пяти лет трудилась инженером-конструктором в проектно-конструкторском отделе, вносила свой вклад в техническое обеспечение производственного процесса. Также Мария Гавриловна активно участвовала в общественной жизни, была награждена медалью «За освоение целинных земель».

От всей души поздравляем Марию Гавриловну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья и прекрасного настроения!

Поздравляем!

29 марта свой День рождения отметил начальник ЖДЦ **Михаил БРЯКИН.**

На предприятии Михаил Васильевич работает порядка двадцати лет. Устроился монтером пути в железнодорожный цех, через восемь лет стал руководителем этого подразделения. Коллеги ценят его за профессионализм, открытость, ответственный подход к делу.



Коллектив ЖДЦ

Поздравляем Михаила Васильевича с Днем рождения. Желаем крепкого здоровья, дальнейших успехов на жизненном пути и реализации всех намеченных планов!

13 апреля свой юбилей отметила начальник группы по отделочному производству отдела технологии прокатного производства **Наталья ТИМОФЕЕВА.**



Свой путь на предприятии Наталья Анатольевна начинала лаборантом химического анализа в цехе эмальпосуды, позже перешла работать инженером в группу по отделочному производству, которую возглавила в 2017 году. Наталья Анатольевна – высококлассный специалист, чьи знания и опыт вносят значимый вклад в работу технологического управления. Добрый и отзывчивый человек, она всегда готова помочь коллегам.

От всей души поздравляем Наталью Анатольевну с Днем рождения. Желаем счастья, благополучия, гармонии. Пусть каждый день будет наполнен улыбками и радостными событиями!

Коллектив технологического управления

Кто на этом фото?

В прошлом выпуске газеты «Красный Октябрь» опубликовано фото Елены Евдокимовой – начальника группы сложного анализа сырья химической лаборатории ЦКИ.



В этом году Елена Васильевна отметит 40-летие работы на предприятии, тридцать из них она возглавляет группу сложного анализа сырья. За свои заслуги отмечена ведомственными и региональными наградами.

Первой угадала нашу героиню ведущий инженер Ирина Сычева. Поздравляем! Чтобы получить подарок, звоните – 74-81-33 (90133).

Новое фото – в следующем выпуске. Приглашаем к участию!

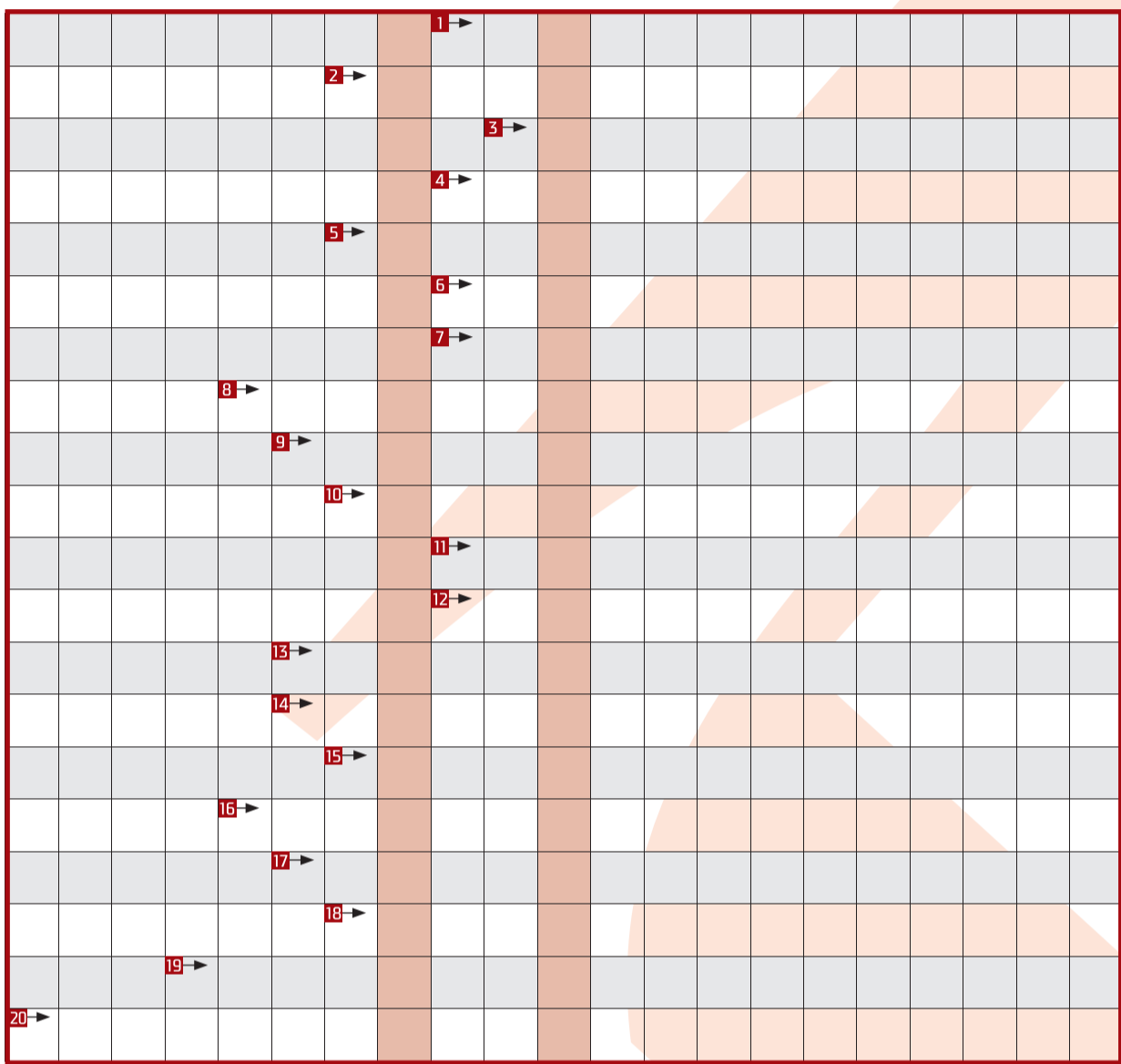
Кроссворд

В преддверии Всемирного дня охраны труда – тематический кроссворд. Проверьте свои знания об истории СИЗ, основных понятиях и правилах, связанных с безопасностью труда.



На игровом поле зашифрована ключевая фраза из двух слов. Для ее разгадки отвечайте на вопросы и вписывайте ответы в соответствующие клетки по горизонтали. Кодовая фраза сложится из букв, пересекающихся по вертикали. Первое слово расположено справа от второго.

Победителями станут трое участников, которые первыми отправят ключевую фразу, а также ответы на все вопросы кроссворда в специальную форму, доступную по кьюар-коду:



- Физическая величина, от которой зависит разделение на группы допуска по электрической безопасности работников, чья деятельность связана с электроустановками.
- Линия безопасности с крепежными точками, применяемая для защиты от падения с высоты.
- Профессия рабочего, в чей комплект СИЗ образца 1920-х годов входили лапти.
- Усиленный элемент на ботинках, защищающий пальцы ног от травм, связанных с ударами, падением тяжелых предметов.
- Спецодежда литейщиков времен железного века, которую применяли для защиты от жара печей. В настоящее время этот элемент спецовки по-прежнему в ходу, но производится из современных материалов.
- Головной убор, который носили работники нашего предприятия до внедрения касок в комплект СИЗ.
- В музее истории завода представлен костюм одного из прославленных сталеваров предприятия. Назовите его фамилию.
- Во время правления этого монарха в России были предприняты первые попытки правового регулирования трудовой деятельности рабочих. (Напишите части официального имени слитно)
- Документ, который необходимо оформить для выполнения работ повышенной опасности, в нем указываются требуемые меры предосторожности. (Напишите слово слитно без орфографических знаков)
- Легкий металл серебристо-белого цвета, который напыляют на ткань огнезащитных костюмов для отражения высоких температур.
- Животное, которое по легенде вдохновило изобретателя Перси Шоу на создание светоотражающей ленты.
- Прочный плотный материал, обычно хлопковый или льняной, с пропиткой от влаги и огня, который часто используют для защиты от искр и брызг расплавленного металла, а также для изготовления тентов, чехлов, палаток и т.п.
- Устройство, которое оповещает работников об опасной зоне, где работает оборудование.
- Стекло синего цвета, которое применяли в качестве линз в самодельных защитных очках сталеваров в 1940-х годах.
- Считается, что первые прототипы современных защитных перчаток появились в Древнем Египте. Кому принадлежала наиболее известная из таких перчаток, сохранившаяся до наших дней и найденная археологами в начале XX века?
- В 1741 году в России вышел документ «Регламент и работные регулы...», устанавливающий отношения фабрикантов и рабочих. Одно из его положений обязало владельцев предприятий выдавать рабочим униформу. Какое неофициальное название закрепилось за этим указом?
- В каком десятилетии XX века на «Красном октябре» в комплект СИЗ в качестве защитного головного убора стали входить каски?
- Ключевое неотъемлемое свойство, за которое ценятся арамидные ткани (кевлар, номекс и другие), используемые для изготовления современной спецодежды.
- Работник, который во избежание травматизма работает за станком в цехе без перчаток, поскольку они могут быть захвачены патроном, ходовым валом агрегата или заготовкой.
- Официальный журнал, в котором фиксируются ключевые аспекты работы с грузоподъемным оборудованием, в том числе передача смен у машинистов кранов.

Ответы на кроссворд и результаты игры будут опубликованы в следующем выпуске.

Некролог

27 марта 2026 года на 84-м году ушла из жизни бывшая заведующая технической библиотекой «Красного октября» **ПЛЕНКОВА Вера Михайловна.**

Вера Михайловна проработала на предприятии более 30 лет, посвятила трудовую жизнь изучению технической литературы и работе с читателями – сотрудниками предприятия, практикантами, студентами профильных образовательных учреждений. Коллеги помнят ее как настоящего профессионала, ответственного и отзывчивого человека, прекрасную маму и бабушку. Светлая память.

