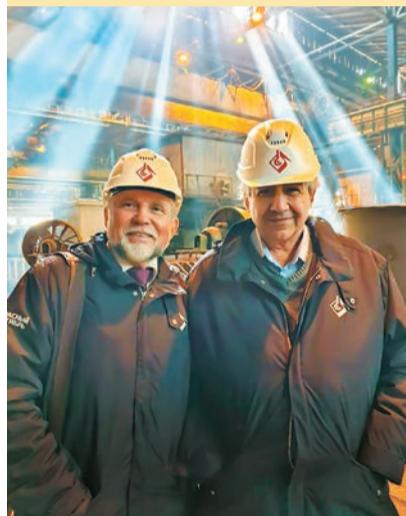


КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 4 [229] от 31 марта 2023 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Это интересно



Свет науки

Преподаватели ВолгГТУ провели аудит технологических систем и оборудования резки металла в ОКЦ.

Сотрудники Волгоградского технического университета принимают активное участие в разработке новых технологий производства на «Красном Октябре», а также в усовершенствовании существующих.

Так, в начале года группа преподавателей вуза провела анализ технологической системы горячей резки проката на крупнозаготовочном стане и состояния оборудования для перешлифовки пильных дисков в ОКЦ.

Главная цель аудита – разработка технологии производства пильных дисков для горячей резки заготовок в целях повышения качества изготавливаемой продукции. Для этого требуется не только увеличить стойкость пил, но и обеспечить косину реза продукции не более 5 мм и снизить толщину металлического «заусенца» в месте контакта с торцом разрезаемой заготовки.

По итогам проведенного исследования выявлены основные факторы, ухудшающие процесс горячей резки проката и качество получаемых заготовок, а также подготовлены рекомендации по модернизации технологических систем, в том числе пилы роторной горячей резки в линии заготовочного стана и заточного станка для перешлифовки пильных дисков.

Разработанные рекомендации будут использованы в дальнейшей работе.

Кадры

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ

Более 100 человек стали сотрудниками предприятия в 2022 году по федеральной программе субсидируемого трудоустройства.

Благодаря активному участию АО «Корпорация Красный Октябрь» в госпрограмме работы на металлургическом предприятии получили немало молодых специалистов, которые только начинают свой трудовой путь. Так сложилось и у 27-летнего Александра Фокина:

– Получив профессию инженера-технолога сварочного производства в Волгоградском государственном техническом университете, я не сразу пошел работать на завод. Но спустя пару лет решил устроиться на «Красном Октябре», где была вакансия инженера-фабрикатора в листопрокатном цехе. Под руководством опытных наставников достаточно быстро освоил новую для меня работу и влился в коллектив.

На «Красном Октябре» созданы



тироваться на рабочем месте и содействуют их профессиональному становлению.

Еще один начинающий металлург, Лолита Никифорова, рассказывает, что устроиться на завод «Красный Октябрь» после декрета предложил супруг, который трудится на блюминге.

– Несмотря на то, что опыта работы до «Красного Октября» у меня не было, я решила попробовать свои силы на производстве. На предприятии подобрали подходящую мне вакансию бригадира по перемещению металла в листопрокатном цеху. Я веду учет передвижения металла в процессе производства, – рассказывает бригадир по перемещению металла Лолита Никифорова.

– Работать здесь мне очень нравится. У нас на заводе ведется активная социальная работа, много мероприятий и конкурсов, организованных профкомом. В мае, например, я планирую принять участие в соревнованиях по северной ходьбе.

Сейчас на предприятии трудятся свыше 3800 сотрудников. Регулярно проводится индексация заработной платы, средний уровень которой составляет порядка 55 тыс. руб. Ведется работа по привлечению новых сотрудников рабочих специальностей. Одно из таких мероприятий – участие предприятия в программе по субсидированию трудоустройства специалистов. В 2023 году по этой программе приняты уже 23 новых сотрудника.

Событие

ДЕНЬ КАРЬЕРЫ – ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

Профильный отдел «Красного Октября» организовал для будущих металлургов работу профориентационной площадки.

Студентам предложили посетить тематические площадки, организованные крупными промышленными предприятиями региона, в числе которых и завод «Красный Октябрь».

На встрече с будущими специалистами в сфере металлургии представители предприятия рассказали об активных темпах развития «Красного Октября» и преимуществах работы на заводе. Это не только стабильность, обеспечение социальных гарантий и оптимальных условий безопасной и комфортной работы, но и высокий уровень корпоративной культуры, возможность

обучения и получения новых навыков.

– Здесь созданы все условия для карьерного роста и повышения уровня профессионального развития сотрудников, – отметил начальник отдела технологии прокатного производства Иван Любцов. – Ответственному, высококвалифицированному и трудолюбивому работнику всегда предоставляется возможность проявить себя.

В ходе живого общения студенты поговорили о современных технологиях прокатного производства и этапах модернизации инфраструктуры «Красного Октября», поинтересовались условиями трудоустройства, возможностями совмещения обучения в магистратуре с работой на заводе.

– Желающие попробовать себя на производстве заполнили анкеты соискателей, потенциальным кандидатам кадровая служба подберет имеющиеся вакансии в соответствии с профилем подготовки студентов, – рассказали в отделе оценки и развития персонала.

Отметим, что на «Красном Октябре» сейчас трудятся более 400 выпускников ВолгГТУ, среди них и молодые специалисты, задействованные на весьма непростых участках работы. Помимо профсоюзной организации поддержкой прав молодых специалистов занимается молодежный комитет.

Совместная подготовка кадров для собственного производства – ключевое мероприятие программы сотрудничества с Волгоградским государственным техническим университетом. Одним из итогов плодотворной работы по формированию кадрового резерва стало открытие базовой кафедры «Металловедение, термическая обработка и обработка металлов давлением» на территории «Красного Октября». Вместе с этим предприятие – постоянный участник профориентационных мероприятий: ярмарок вакансий, Дней карьеры, проводимых в вузе. Также для студентов профильных направлений подготовки предприятия организует практику на заводе, проводятся дни открытых дверей.

На «Красном Октябре» открылась четвертая по счету столовая. Теперь на внутрив заводской территории работают точки питания в ОКЦ, АБК копрового цеха, ОПТЛ ЛПЦ и ЭСПЦ-2.

В рамках программы по развитию предприятия и улучшению условий труда за несколько месяцев управление капитального строительства совместно с подрядчиками обновило три помещения столовых в ОКЦ на 90 мест, АБК копрового цеха на 60 мест и ОПТЛ ЛПЦ на 72 места. Здесь полностью заменены инженерные коммуникации, обновлено покрытие потолка, пола и стен, установлены современные системы вентиляции, новые двери и окна, приобретены необходимое оборудование и мебель. В столовой отделения по производству тонкого листа листопрокатного цеха после ремонта помещения открылась также линия приготовления пищи – для этих целей предприятием закуплено современное оборудование.

Как отмечают работники службы питания, в числе излюбленных блюд заводчан – борщ, гороховый суп, пожарские и полтавские котлеты, оладушки куриные и печеночные. Из сладкой выпечки популярностью пользуются булочки, трубочки со взбитыми сливками, слойки, молочные коржики. Повара регулярно балуют заводчан кулинарными новинками – так, недавно в меню появились фаршированные окорочка и жаркое в горшочках.



Время улучшений

ПРИГЛАШАЮТ НА ОБЕД



На «Красном Октябре» в целях повышения производительности продолжается модернизация оборудования – в цехах ведется обновление основных агрегатов. Так, после ремонта в листопрокатном цехе запущен стан 2000 и в цехе отделки металлопроката – шестивальковая правильная машина.

Обновления на стане 2000

Ремонтные службы выполнили значительный объем работ в листопрокатном цехе на стане 2000, подготовив

оборудование к новой прокатной кампании.

Специалисты отремонтировали генератор Г-1 преобразовательного агрегата клети «Кварт». На роликовой печи № 2 рабочие полностью заменили футеровку, установили новые печные ролики, а также отремонтировали металлоконструкцию секций печи. Кроме этого, специалисты произвели ремонт станины клети «Кварт» и установили новые нажимные гайки на вертикальной клети. На 11-вальковой правильной машине выполнена ревизия опорных и рабочих роликов с заменой подшипников.

Работы были выполнены силами ЛПЦ, ЦРМО, ЦРМП и сторонними подрядными организациями. По словам заместителя начальника ЛПЦ по ремонту оборудования Евгения Яшкина, данный ремонт позволит избежать длительных простоев оборудования в будущем.



На полную мощность

В первые за десять лет на одном из основных агрегатов цеха отдельно металлопроката проведен комплексный ремонт.

В ЦРМО после обновления запущена в работу шестивальковая правильная машина. Меньше чем за две недели ремонтные службы завода совместно с подрядной организацией выполнили комплексный ремонтно-восстановительных мероприятий.

За этот период произведена перевалка правильных валков, заменены приводные шпинделы – до обновления вместе шести работал только четыре, установлены новые редукторы главных приводов верхних и нижних валков, заменены все передачи. Перед тем, как запустить правильную машину в работу, работники цеха очистили и покрасили оборудование в пролете М-Т и Т-Ц.

Напомним, что летом 2022 года на стане 2000 ремонтные работы кончились нажимного устройства клети «Кварт» и 9-вальковой правильной машины, а также была заменена часть подкрановых путей в пролете М-Т и Т-Ц.

Новости

Участниками круглого стола в рамках межрегионального форума «Образование–2023» стали представители дирекции по персоналу «Красного Октября» и Совета ветеранов, которые рассказали о программе наставничества на металлургическом предприятии.



НАСТАВНИЧЕСТВО: ВОЗРОЖДАЯ ТРАДИЦИИ

Так, в открытом диалоге ветеран завода, Герой Социалистического Труда и полный кавалер орденов Трудовой Славы Александр Иванович Смолянинов поделился своим опытом наставника. За его плечами 52 года работы в сортопрокатном цехе, где он прошел путь от рабочего до старшего мастера прокатного стана.

Если перечислять всех моих учеников, то никаких форумов не хватит, – отметил Александр Иванович. – Помню, пришел ко мне на стан молодой человек Владимир Лунев, учился, стал хорошим специалистом, а потом спустя время я уже обучал его сына. Он и сейчас работает в листопрокатном цехе. Еще один мой ученик – Юрий Керн – сейчас трудится в обжимном крупносортном цехе. Его бабушка работала у меня в стане. А вообще столько замечательных людей было в моей жизни, которые все и радости, и невзгоды делили со мной!

Благодаря решению возобновить практику наставничества на «Красном Октябре», которая существовала еще во времена СССР, в октябре прошлого года было утверждено положение о наставничестве. На сегодня ее участники стали 76 наставников и 77 работниками-«новичками». Программа реализуется на базе основных производственных подразделений: ЭСПЦ-2, ЭСПЦ-3, ЛПЦ, ОКЦ и ЦРМО.

Используется система наставничества и в рамках взаимодействия предприятия с образовательными

учреждениями. Так, преподаватели Волгоградского колледжа управления и новых технологий имени Юрия Гагарина проходили стажировку на предприятии «Красный Октябрь», где их наставниками стали сотрудники завода. Колледж успешно прошел лицензирование по специальности «Металлургия черных металлов», уже планирует прием абитуриентов. Одальшинем

и наставники, что

2023 год Президент России Владимир Владимирович Путин объявил Годом педагога и наставника.

Экскурсия

ЮНЫЕ ЭРУДИТЫ



Предприятие «Красный Октябрь» посетили дети из города Северодвинска Архангельской области.

Около 50 школьников погрузились в историю завода вместе с директором музея Натальей Евгеньевной Бодяревой. Экскурсия организована профсоюзной организацией Центра судоремонта «Звездочка» для детей работников.

– Наш проект существует уже около 6 лет, – рассказала сопровождающая Анна Щеголихина. – Мы ездим с детьми по разным городам и изучаем их историю и культуру. Так как завод «Красный Октябрь» – градообразующее предприятие, при подготовке программы мы решили познакомить детей с металлургией.

Интервью

С любовью к работе

Профсоюзная организация «Красный Октябрь» подвела итоги конкурса уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях за 2022 год. Победителем первого этапа стала Вера Карихова, приемщик сырья, полуфабрикатов и готовой продукции цеха фасонного литья.



История Веры Александровны на «Красном Октябре» началась в 2008 году, когда она по совету подруги решила устроиться на металлургический завод. О своем решении за пятнадцать лет ни разу не пожалела – нравится участие не только в производственном процессе, но и в корпоративной жизни предприятия:

– В конце 2019 года я вступила в профсоюз и приняла решение стать уполномоченным по охране труда, – поделилась Вера. – Как уполномоченный я слежу за соблюдением правил и нормативов в цехе, в том числе за обеспечениеем спецодеждой. В обязанности председком входит работа с людьми: консультирование по всем вопросам, а также информирование работников о мероприятиях, которые проводят профсоюз.

Недавно в актовом зале предприятия прошло обучение уполномоченных по охране труда профсоюзной организации. Около 30 работников обновили свои знания и получили удостоверение, в том числе и Вера.

– Лекция была интересной, я получила для себя много новой информации, – отметила Вера. – Теперь делюсь новыми знаниями с коллегами. Конечно, это направление требует постоянной учебы, и я продолжаю расширять свои знания в этой области.

Ежедневно каждый уполномоченный в своем подразделении совершают обход и ведет протокол. С этого года на предприятии сотрудники, которые совмещают свою работу с должностью уполномоченного по охране труда, стали получать дополнительные денежные выплаты. Но главное в этой работе для Веры точно не материальное вознаграждение:

– Мне нравится работать с людьми и помогать им, – подчеркнула Вера. – Мой телефон все знают: я всегда готова помочь каждому, кто обращается.

Вера также возглавляет цеховой профсоюзный комитет. – Работа нудная, но загруженность большая, – рассказала Вера. – Все профессии хороши, если вникать и любить то, чем ты занимешься.

Завод для Веры уже давно стал вторым домом: в храме Георгия Победоносца, расположенному на территории предприятия, она крестила свою dochь.

– Я хотела бы, чтобы мой сын пришел работать на завод и продолжил наш семейный дело – его папа трудится резчиком металла в листопрокатном цехе, – рассказала Вера. – Когда сына спрашивают, кем он хочет стать в будущем, отвечает, что пойдет на завод металлургом работать. Дима планирует вместе с экскурсией, которую организуют для детей заводчан, посетить наш металлургический завод.

– Как победитель заводского конкурса Вера Карихова будет представлять «Красный Октябрь» во втором этапе соревнований уполномоченных в областном комитете ГМПР. Пожелаем ей удачи, и Вера обязательно вернется с победой. Соревнование проводится в три этапа: на уровне первичной профсоюзной организации, территориальной организации ГМПР и Центрального совета ГМПР в Москве.

Обратная связь

На повестке дня

- Константин Николаевич, просим помочь в вопросе устройства твердого покрытия на перекресте между СПП и трамвайным цехом (в районе КПП № 15 на площади Возрождения). Этот участок дороги практически круглый год труднопроходим. К обуви цепляется грязь, которую мы несем в цех, транспорт, домой. Помогите, пожалуйста, решить эту проблему!

Управляющий директор АО «Корпорация Красный Октябрь» Константин Николаевич Волков: «Добрый день! Абсолютно правильный и своевременный вопрос, учитывая весенние погодные условия. Соответственно, и решения с нашей стороны должны быть своевременными и быстрыми. На сегодняшний день пешеходная дорожка от тротуара до эстакады, включая переход через дорогу, уже отсыпана и сделана выше уровня дороги, а забегая вперед, отмечу, что в этом году на данном участке дороги будет уложено асфальтовое покрытие».

- Прошу обратить внимание на то, как паркуют свои автомобили работники нашего завода на парковке № 1. После ремонта территории завода парковочных мест достаточно! Если не хватает места на парковке № 1, есть еще парковки № 2 и 3. Особенность возмущают те, кто оставляет свои авто на пешеходном переходе. Сознательность этих горе-автолюбителей на нуле. Может, необходимо ввести штрафные санкции против таких водителей? Понимаю, что законных оснований для этого нет, но можно найти какие-то рычаги воздействия на тех, кому тяжело нести себя к проходной издалека.

Отвечает заместитель главного инженера по развитию бизнес-систем Сергей Александрович Стручков: «Добрый день! Для решения данного вопроса в первую очередь по нашему предприятию была сделана внутризаводская рассылка для сотрудников с рекомендацией не парковаться на участке от КПП-2 до пр. Металлургов вдоль дороги. Также были изготовлены и установлены с обеих сторон дороги информационные стенды, запрещающие стоянку автотранспортных средств на этом участке. Завершающим этапом будет установка специальных дорожных знаков о запрете стоянки и работе эвакуатора».

- Просим вас перевести ЦРМП на 12-часовую рабочую смену с графиком 2/2. Готовы предоставить бланки опроса работников цеха по данному вопросу.

Отвечает директор по персоналу и социальным вопросам Марина Вячеславовна Шендрик: «Уважаемые коллеги, работники ЦРМП! На вашу просьбу о переводе на 7-й график работы сообщаю, что администрация предприятия нацелена на принятие всех необходимых мер для улучшения условий труда сотрудников. Руководством цеха ремонта металлургических печей уже проводится анализ возможных рисков, связанных с изменением режима работы структурного подразделения. При поступлении инициативы в виде служебной записки от начальника цеха Дирекция по управлению персоналом проведет все необходимые процедуры по переводу персонала на график № 7 в максимально короткие сроки.

- ## ДЕНЬ В ИСТОРИИ
- АПРЕЛЬ 1941 года – мартеновскому цеху № 1 завода «Красный Октябрь» постановлением жюри Всесоюзного социалистического соревнования металлургических заводов присуждено звание лучшего мартеновского цеха страны и переходящее знамя «Правды».
 - АПРЕЛЬ 2005 года – был открыт металлургический комплекс «МашинаНепрерывного литья заготовки и электросталеплавильная печь № 6».
 - 13 АПРЕЛЯ 1938 года приказом № 176 паросиловой цех разделен на парокотельный цех (нач. П. И. Колобов) и цех водо-, нефтеснабжения (нач. Е. Н. Попов), а электросиловой разделен на два самостоятельных цеха: электрокомпрессионный (И. А. Иванов) и электроремонтный (временно – нач. Погорелов).
 - 18-19 АПРЕЛЯ 1900 года – всеобщая забастовка рабочих завода. Бастующие требовали устранения разницы в оплате труда русских и французов и ограждения их от грубости начальства.
 - 24 АПРЕЛЯ 1957 года коллективу завода «Красный Октябрь» было присуждено переходящее знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС и выдана денежная премия в размере 650 тыс. рублей, а заводу было присвоено почетное звание «Передовой металлургический завод».
 - 28 АПРЕЛЯ 1947 года вступил в строй восстановленный листоотделочный цех.
 - 30 АПРЕЛЯ 1897 года в торжественной обстановке в присутствии всей знати города во главе с предводителем дворянства Саратовской губернии Петром Аркадьевичем Столыпиным состоялась закладка крупнейшего в России железноделательного завода.

Конкурс

ГЕРОИ В КАСКАХ



Подведены
итоги детского
творческого
конкурса
«Герои в касках».

Работы юных участников в возрасте от 5 до 14 лет посвящены Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Для оценки жюри были представлены рисунки и поделки, рассказывающие о трудовой деятельности родителей, братьев, сестер, дедушек и бабушек на заводе «Красный Октябрь».

В номинации «Лучший рисунок» первое место заняла **Валерия Можная** (5 лет), второе место – **София Фатеева** (9 лет), третье – **Владимир Исаикин** (7 лет).

В номинации «Лучшая поделка» места распределились следующим образом: лучшей признана работа **Anastasii Nikolenko** (7 лет), второе место – у **Artema Biryukova** (12 лет).

Победителям и призерам конкурса вручены почетные грамоты и сертификаты в детский магазин («Детский мир»). Работы всех участников размещены на стенде в холле отдела кадров.

Номинация «Лучший рисунок»



Номинация «Лучшая поделка»



В АПРЕЛЕ ДНИ РОЖДЕНИЯ ОТМЕЧАЮТ:

5 АПРЕЛЯ – **Вадим Валерьевич СИТНИКОВ**, заместитель начальника железнодорожного цеха

8 АПРЕЛЯ – **Николай Федорович ВЛАСЮК**, начальник судебного отдела

9 АПРЕЛЯ – **Юрий Петрович ЗУБКОВ**, начальник цеха по производству извести, порошков и люнкерита

11 АПРЕЛЯ – **Юлия Леонидовна ГОЛОЛОБОВА**, заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы

11 АПРЕЛЯ – **Павел Александрович РОГОЖОВ**, начальник электросталеплавильного цеха № 2

12 АПРЕЛЯ – **Алла Аркадьевна ДАСАЕВА**, начальник цеха эксплуатации весового хозяйства металлургического производства

13 АПРЕЛЯ – **Владимир Александрович МАСЛОВ**, начальник цеха по ремонту металлургического оборудования

14 АПРЕЛЯ – **Ольга Сергеевна НЕСНОВА**, начальник отдела сопровождения госзаказа

16 АПРЕЛЯ – **Александр Рамазанович МУРАДОВ**, заместитель начальника цеха по планированию производства цеха отделки металлопроката

17 АПРЕЛЯ – **Дмитрий Владимирович ТЕРЕХОВ**, главный метролог – начальник центральной лаборатории метрологии

19 АПРЕЛЯ – **Дмитрий Сергеевич РОМАШОВ**, заместитель главного прокатчика

20 АПРЕЛЯ – **Олег Васильевич АРБАТСКИЙ**, начальник отдела оборудования

22 АПРЕЛЯ – **Владимир Иванович ВЕПРИЦКИЙ**, начальник цеха водоснабжения и очистных сооружений

23 АПРЕЛЯ – **Валерий Вадимович КУЗНЕЦОВ**, заместитель директора по сбыту

24 АПРЕЛЯ – **Александр Александрович ТЮМКОВ**, начальник хозяйственного отдела

25 АПРЕЛЯ – **Виктор Александрович ПОПОВ**, заместитель начальника отдела комплектации и отгрузки

27 АПРЕЛЯ – **Евгений Николаевич ИСАЕВ**, директор по безопасности – начальник службы экономической безопасности