КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 4 (280) от 23 марта 2026 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Интервью

НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ – КАЧЕСТВО

О работе предприятия в области качества читайте в интервью с директором по направлению стр. 2

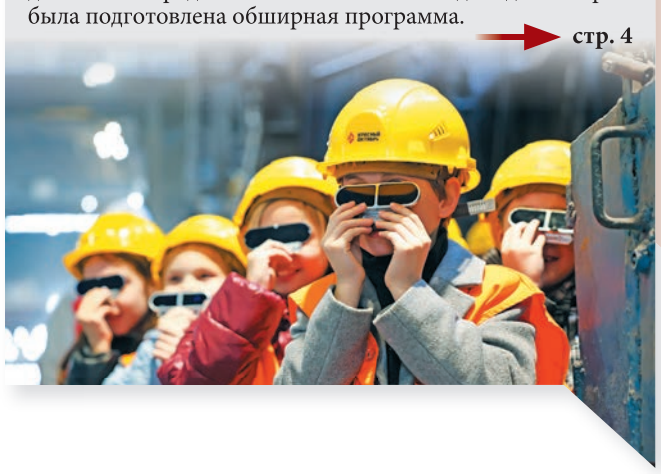
Запечатлеть момент

Подведены промежуточные итоги фотоконкурса «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ в объективе», который ежегодно организует профсоюзный комитет. Первой лучшей работой этого года признана фотография «Зимний «Красный» специалиста по связям с общественностью Татьяны Шматовой. Итоги конкурса подводят каждый месяц с февраля по октябрь. Принять участие может каждый заводчанин – для этого необходимо отправить фото в одной из пяти номинаций на почту yu_lutchenkov@vmzko.ru. Подробная информация по телефону 74-85-91.

Экскурсия на производство

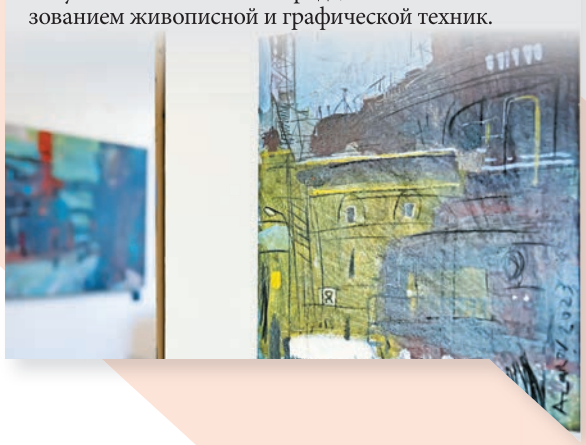
На «Красном октябре» продолжаются экскурсии для учащихся образовательных учреждений. В ходе профориентационного мероприятия школьники Центрального района Волгограда познакомились с производственным процессом в основных цехах предприятия, увидели один из наиболее зрелищных технологических этапов – выпуск готовой стали. Также завод посетили студенты Волгоградского технического колледжа, для которых была подготовлена обширная программа.

стр. 4



Завод в экспозиции

В центре современного искусства «Репейник» состоялась выставка волгоградского художника Станислава Азарова. Доминантой экспозиции стали не представленные ранее работы с видами завода «Красный октябрь». Сквозь призму авторского восприятия посетители увидели как современные подразделения предприятия, так и цеха, уже ставшие историей. Картины, на которых представлены и другие узнаваемые объекты города, выполнены с использованием живописной и графической техник.



Интервью

НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ – КАЧЕСТВО

Специалисты отдела технического контроля (далее – ОТК) проверили и приняли для отгрузки первую партию горячекатаного листа в рамках выполнения заказа с особенными требованиями к качеству поверхности и упаковке металлопроката. Контроль и приемка прошли под руководством директора по качеству предприятия Сергея Стручкова. О том, как выстроена система контроля качества на заводе и какие проекты запланированы в 2026 году, Сергей Александрович рассказал в своем интервью.

Одна из ключевых задач предприятия – укреплять доверие заказчиков за счет непрестанной работы по обеспечению качества продукции.

? Сергей Александрович, говоря о повышении конкурентоспособности продукции на рынке, мы обращаемся к качеству продукции. Какие рычаги регулирования этого процесса будут внедрены на заводе в ближайшее время?

Качество – один из ключевых факторов, определяющих конкурентоспособность и успех любого предприятия, а также критерий оценки доверия потребителей. Наша ключевая задача – укреплять доверие заказчиков за счет непрестанной работы по обеспечению качества продукции и повышению удовлетворенности потребителей.

Начинается этот процесс с обеспечения входного контроля – тут наши специалисты проверяют материалы, поступающие для производства, на соответствие нормативным документам. К примеру, мы совместно с дирекцией по снабжению впервые внедрили на нашем заводе методику по контролю гранулометрического состава ферросплавов, которая позволит нам более точно и быстро определять качество поступающего материала.

Следующие этапы – обеспечение контроля качества на определенных точках производства, после которого продукция готова к отправке заказчику.

В планах этого года реализовать инициативу – «контроль глазами потребителя», который будет осуществляться во время отгрузки продукции. Проверяя, в каком виде наша продукция отправляется потребителю – внешний вид, упаковка, – мы удостоверяемся, что клиент получит не просто качественную, соответствующую нормативной документации продукцию, но и с товарным видом, предвосхищающим его ожидания.

Контроль качества обеспечивается на всех этапах производства – от входных исследований сырья до финальных испытаний готовой продукции.

? Какие мероприятия (трудовые и финансовые инвестиции) запланированы в рамках объявленного года качества на предприятии?

В рамках года качества планируем проведение ряда мероприятий, направленных на повышение квалификации сотрудников, вовлеченность в процессы контроля качества.

Так, в этом году у сотрудников ОТК сдаточных участков цеха отделки металлопроката и цеха отделки листового проката появится личное контрольное клеймо. Мы наделяем персонал дополнительной ответственностью, которая найдет свое отражение в виде дополнительной мотивации, в том числе и монетарной. Этот подход дает сотрудникам возможность не только развивать свои компетенции и знания, но и увеличивать доход, а предприятию – инструмент для минимизации рисков пропуска несоответствий.

? Ранее мы рассказывали об организации системного обучения и проверки технологических инструкций. Станет ли проще работать сотрудникам службы качества благодаря этой инициативе?

Это еще одна инициатива в рамках года качества. Проверки знаний по базовым требованиям технологических инструкций коснутся сотрудников дирекции по качеству и производственных подразделений. Стартовая дата проекта – апрель этого года, цель – напомнить людям о важности выполнения требований технологических инструкций, регламентов и других стандартов как о залоге производства качественной продукции, о необходимости повторного их изучения, регулярного мониторинга изменений.

ИНИЦИАТИВА – «КОНТРОЛЬ ГЛАЗАМИ ПОТРЕБИТЕЛЯ»

ЛИЧНОЕ КОНТРОЛЬНОЕ КЛЕЙМО У СОТРУДНИКОВ ОТК СДАТОЧНЫХ УЧАСТКОВ ЦОМП И ЦОЛП

ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ПО БАЗОВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИНСТРУКЦИЙ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ДИРЕКЦИИ ПО КАЧЕСТВУ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Под проверку знаний попадут сотрудники, вышедшие из отпуска, и те, кто был зафиксирован ОТК в талонах-предупреждениях. Если говорить конкретнее – работники, причастные к нарушению технологии, прописанной в стандартах предприятия.

Проверки нужны, чтобы сократить время сдачи продукции – последовательный процесс, когда сотрудник ОТК предварительно консультирует цехового работника о дальнейших действиях, вывести в параллельный – когда ОТК подключается уже к финальному этапу приемки продукции.

? Изменился ли потребитель за последние несколько лет?

Развитие – это всегда движение, перемены. Меняются требования к продукции у наших заказчиков, соответственно, они меняют требования и к нашей. Появившиеся в последнее время обращения от потребителей направлены не столько на качество товара, сколько на его внешний вид – цвет поверхности, качество мехобработки и другое. Совместно с технологическим управлением ведется большая работа по улучшению внешнего вида листового и сортового проката.

Для нас всегда важна обратная связь, обращение потребителя не остается без внимания и ответа, по итогам которого мы разрабатываем и внедряем корректирующие действия.

? Как считаете, что важнее: технологии, оборудование, материалы или культура производства?

Это абсолютно равнозначные понятия здесь. Культура производства – это цемент, который связывает между собой кирпичики – технологии, оборудование, материалы.

Но главное – конечно же, люди. Обеспечение качества – это ответственность каждого: от рабочего до руководителя, от сотрудников основных производственных подразделений до вспомогательных служб. Каждый должен понимать, какой именно вклад он вносит в качество.

Молодые кадры

ОБУЧАЕМ НА ПРАКТИКЕ

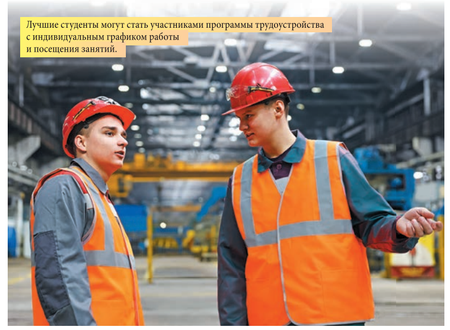
Металлургический завод «Красный октябрь» готовит производственные кадры совместно с профильными образовательными учреждениями региона.

Обучают будущих металлургов при содействии предприятия с 2023 года как по узкопрофильным специальностям отрасли в рамках договоров сотрудничества, так и по востребованным на рынке труда направлениям программы «Профессионалитет».

В рамках федерального проекта в Волгоградском колледже управления и новых технологий имени Юрия Гагарина (ВКУиНТ) учатся 75 студентов по специальности «Технология машиностроения».

При участии сотрудников «Красного октября» для них разработана специальная практикоориентированная программа – она направлена на подготовку квалифицированных кадров для цехов основного производства.

– Один из главных плюсов «Профессионалитета» – возможность получить профессию в более короткие сроки за счет сокращенной программы обучения. Нас учили тому, что действительно будет необходимо для работы на «Красном октябре». В итоге менее чем за три года мы не только получили теоретическую базу, но и благодаря наставникам увидели, как все это работает на практике, – поделился третьекурсник направления «Технология машиностроения» **Игорь Омельченко**.



Лучшие студенты могут стать участниками программы трудоустройства с индивидуальным графиком работы и посещения занятий.

Еще более 150 студентов учатся в рамках двусторонних договоров сотрудничества завода с ВКУиНТ и Волгоградским техническим колледжем. Образовательные учреждения готовят специалистов по направлению «Металлургическое производство» – будущих работников сталеплавильных и прокатных цехов.

Начиная со второго курса студенты проходят производственную практику, где под руководством опытных наставников из числа сотрудников завода знакомятся со спецификой выбранной профессии. На выпускных курсах лучшие из них могут присоединиться к программе трудоустройства с индивидуальным графиком работы и посещения занятий. В настоящее время в ней уже участвуют 27 человек.

Во время обучения для будущих металлургов регулярно проходят экскурсии на предприятие, где они знакомятся с производственными возможностями «Красного октября», с его героической историей и коллективом. Студенты – активные участники заводских профориентационных и корпоративных мероприятий.

Будущие металлурги проходят практику под руководством опытных наставников.

«– Успешное взаимодействие с профильными учебными заведениями позволяет предприятию вырастить «свои» кадры. С первого курса погружая студентов в специфику нашего производства, выстраивая систему их обучения под конкретные задачи, мы обеспечиваем более высокий уровень профессиональной подготовки – молодежь осваивает не только основные компетенции, но и смежные, требуемые именно для работы с нашим оборудованием и технологиями, – рассказал генеральный директор Александр Жуков.»

Отметим, в июне этого года состоится первый выпуск студентов, обучающихся при поддержке «Красного октября» – 25 выпускников ВКУиНТ в рамках «Профессионалитета» получат свои дипломы о среднем профессиональном образовании. В состав комиссии государственной итоговой аттестации традиционно войдут и специалисты металлургического завода.

Узнать подробную информацию о возможности обучения по профильным для завода направлениям можно по телефонам: 74-83-73, 74-83-82 или в рамках профориентационных мероприятий и родительских собраний, которые проходят на предприятии.

Время улучшений

ТЕХНОЛОГИЯ НАДЕЖНОСТИ

В обжимном крупносортном цехе (ОКЦ) «Красного октября» продлевают жизнь дисковым пилам горячей резки. Благодаря модернизации оборудования в мастерской заточки и закалки временно вышедшие из строя пилы возвращаются в работу прочными и надежными.

Проект реализуется специалистами предприятия при участии доктора технических наук, профессора Волгоградского государственного технического университета Александра Банникова.

Дисковые пилы горячей резки – это режущий инструмент на стане 1000/850/630 – с их помощью рабочие раскраивают металлопрокат на мерные длины, а также удаляют технологическую обрезь.

Восстановление изношенного инструмента в мастерской проходит поэтапно: сначала каждый зубец пилы затачивается несколько раз. Далее дисковые пилы отправляются в установку индукционного нагрева на специальную термообработку – закалку с последующим отпуском.

В проекте задействованы сотрудники предприятия и ВолгГТУ.

В рамках проекта специалисты модернизировали основные узлы данного агрегата: смонтировали современный индуктор и поменяли его конфигурацию для точного нагрева зубьев пилы.

– Соблюдение технологии термообработки определяет прочность режущего инструмента. Благодаря модернизации индуктора мы можем нагревать металл до 830-860 °С при закалке и 450-500 °С при отпуске. Это придает оптимальные свойства режущим кромкам зубьев – рассказал заместитель начальника ОКЦ-начальник отделения горячего проката **Иван Любцов**.

Кроме того, специалисты автоматизировали регулировку параметров термообработки, в том числе подачи зубьев пилы на индуктор. Обновление обеспечивает стабильность процесса и минимизирует влияние человеческого фактора.

Также закалочная жидкость, охлаждающая металл после нагрева при закалке, заменена на более экологичный и безопасный полимерный состав. Обновленная конфигурация системы его подачи поможет охлаждать зубья пил равномерно.

– Сейчас восстановление дисковых пил в новых условиях проводится в тестовом режиме. Ожидаем, что улучшение стойкости металла благодаря обновлениям позволит продлить срок службы режущего инструмента в 2 раза. Это, в свою очередь, будет способствовать повышению эффективности производственного процесса в ОКЦ, – отметил начальник отдела развития производственных систем **Юрий Пономарев**.

Поздравляем!

2 марта свой 95-летний юбилей отметила ветеран труда завода **Людмила Николаевна МАШАРОВА.**

Более тридцати лет Людмила Николаевна работала в центральной заводской лаборатории – сначала лаборантом, затем инженером группы физико-химических методов анализа. За многолетний добросовестный труд и преданное отношение к делу Людмила Николаевна награждена медалью «Ветеран труда».

От всей души поздравляем Людмилу Николаевну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья и прекрасного настроения!

6 марта свой 90-летний юбилей отметил ветеран труда завода **Осман Газиафович СЕЙТ-УМЕРОВ.**

Осман Газиафович работал в теплосиловом цехе «Красного октября» на протяжении тридцати восьми лет. Начинал дежурным слесарем и за годы работы стал настоящим мастером своего дела – коллеги ценили его за за профессионализм и ответственность.

Поздравляем Османа Газиафовича с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, бодрости духа и благополучия!

17 марта свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода **Мира Ивановна МЕШКОВА.**

Тридцать лет посвятила Мира Ивановна работе на предприятии. Начинала сортировщиком-сдатчиком металла в новосреднесортном цехе, позже трудилась бригадиром по сдаче металла.

Вклад Миры Ивановны в достижение высоких производственных показателей был отмечен знаком «Победитель социалистического соревнования 1978 года».

От всего сердца поздравляем Миру Ивановну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, теплых и радостных моментов в кругу родных и близких!

Наши дети

О МЕТАЛЛУРГИИ – ЧЕРЕЗ ИГРУ

В рамках интерактива дошкольники погружаются в специфику работы металлургического завода.

На «Красном октябре» продолжается реализация специального профориентационного проекта для детей дошкольного возраста – интерактивной игры «Детский металлургический завод». В стартовом мероприятии уже приняли участие более 30 детей сотрудников предприятия в возрасте шести и семи лет.

Игра разработана с учетом возрастных особенностей дошкольников, ее главная задача – не просто рассказать о рабочих профессиях отрасли, а заложить фундамент устойчивого интереса к металлургическому производству.

В ходе интерактива юные гости погружаются в специфику работы предприятия. Специальное игровое поле и реквизит позволяют «воспроизвести» ключевые операции основных этапов металлургического производства – от завоза шихты до выпуска готовой продукции.

Особое внимание уделяется вопросам безопасности – во время игры дети узнают о правилах поведения на производстве, значении спецодежды и других основных средств индивидуальной защиты.

В планах – работа по расширению проекта. По предварительной заявке мероприятие смогут посещать организованные группы воспитанников дошкольных образовательных учреждений Волгограда.

«– Запуск профориентационного мероприятия для дошкольников – важный этап долгосрочной стратегии привлечения кадров. Знакомя ребят с металлургией в игровой форме, мы не просто рассказываем о нашем производстве, мы вкладываем в будущее завода. Сегодня ребенок интересно проводит время и узнает, как производят сталь, а спустя несколько лет, возможно, поступит в профильное образовательное учреждение, вернется к нам или в целом в металлургическую отрасль молодым специалистом, – рассказала директор по управлению персоналом Марина Шендрик.»

Музей истории завода

График работы

Будние дни: понедельник-четверг с 08.30 до 11.30, с 12.45 до 17.00, пятница: с 08.30 до 11.30, с 12.45 до 15.45.

Экскурсии проходят с понедельника по пятницу с 14.00 до 15.30 (с собой необходимо взять паспорт).

Внимание! Все групповые экскурсии проводятся по предварительной записи по телефону 74-83-51, внутр. 90351 (директор музея истории завода – Наталия Евгеньевна Болдырева).

Профориентация

ЭКСКУРСИЯ НА ПРОИЗВОДСТВО

На «Красном октябре» состоялось профориентационное мероприятие для второкурсников Волгоградского технического колледжа, обучающихся по направлению «Металлургическое производство». Завод посетили более 20 будущих металлургов.

Экскурсия для студентов началась с лекции старшего мастера участка обжимного крупносортного цеха (ОКЦ) Михаила Романенко. В своем докладе он презентовал особенности технологических процессов на предприятии, подробнее остановившись на специфике деятельности ОКЦ.

Продолжился рассказ о подразделении уже непосредственно в цехе – второкурсники не только узнали о работе основного оборудования, но и увидели прокат заготовки из слитка на стане 1150.

Завод посетили более 20 студентов профильного направления.

Следующим этапом стало посещение музея истории «Красного октября». Представленные экспозиции познакомили студентов с героическим прошлым предприятия и значимыми событиями его современной истории.

Отметим, экскурсии на завод – неотъемлемая часть работы со студентами профильных для предприятия направлений. Уже во время обучения будущих металлургов поэтапно знакомят с деятельностью основных подразделений, дают возможность погрузиться в производственный процесс.

Кто на этом фото?

В рамках 100-летнего юбилея газеты «Красный Октябрь» продолжаем рубрику

«КТО НА ЭТОМ ФОТО?»

Узнали, кто изображен на снимке? Пишите на почту **o_sizyakina@vmzko.ru**

Победителем станет автор самого первого полного ответа (нужно назвать ФИО нашей героини и все, что вы о ней знаете – должность, подразделение, этапы трудового пути, награды и т.д.)

Новые фото – в следующих выпусках.

Газета «Красный Октябрь», № 4 (280) от 23 марта 2026 г. Главный редактор – Т. Н. Козловцева. Учредитель: АО «Корпорация Красный октябрь». Адрес редакции и издателя: 400007, Волгоградская обл., г. Волгоград, пр-кт им. В. И. Ленина, д. 110. Телефоны редакции: (8442) 74-81-33, 74-89-33. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Волгоградской области и Республике Калмыкия. Регистрационный номер ПИ №ТУ34-00863 от 22.05.2019 г.

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит два раза в месяц.
Распространяется бесплатно. Тираж 3000 экз.
Газета отпечатана в типографии ООО «Печатный двор» (400120, г. Волгоград, ул. Чембарская, 16).
Подписано в печать по графику и фактически 20.03.2026 в 15:00. Заказ 1618.