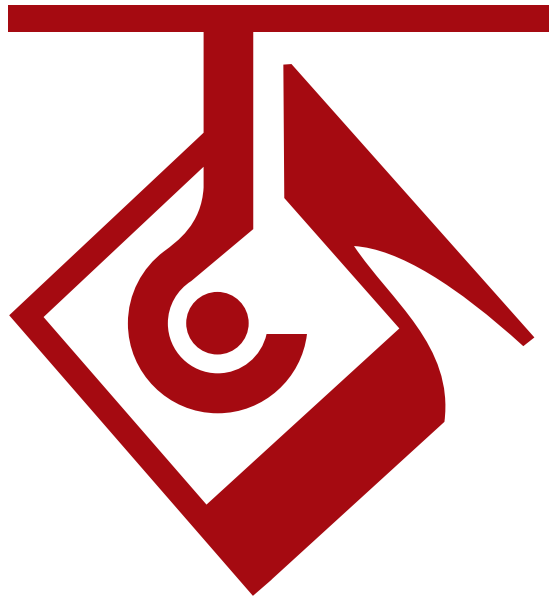




# КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 12 (270) от 20 августа 2025 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Событие

## МЕТАЛЛУРГИ ИГРАЮТ В ФУТБОЛ



**К**оманда «Красного октября» стала серебряным призером межзаводского турнира по мини-футболу.

(Продолжение на стр. 2)

### Новая победа

➤ «Красный октябрь» отмечен наградой на XXII отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». В рамках соревнования жюри рассматривало деятельность предприятий в 2024 году. Всего участие в конкурсе приняли 53 компании из 16 регионов страны. Также по традиции в рамках встречи профлидеров состоялась церемония возложения цветов к Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены.



Фото предоставлено пресс-службой ЦС ГМПР

### Юбилей газеты

➤ Остается меньше ста дней до столетнего юбилея газеты «Красный Октябрь», первый номер которой вышел в свет 7 ноября 1925 года. За такой длительный период смысловое наполнение издания менялось, как и тираж, отражая дух времени. Сегодня заводская газета по-прежнему остается неизменным рупором новостей о производственной и социальной жизни предприятия.

➔ стр. 4



### КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ в объективе

➤ Подведены промежуточные итоги фотоконкурса, который традиционно проводит профсоюзная организация. В июле лучшей работой признано фото оператора видеонаблюдения Анны Бирюковой под названием «Спортивно-патриотичные октябрыта». Участие в конкурсе может принять каждый заводчанин. Для этого до 25 числа текущего месяца необходимо отправить фотографию в одной из четырех номинаций («Завод и семья», «Это мой «Красный», «Спортивный «Красный октябрь», «80 лет Победы в ВОВ») на почту yu\_lutchenkov@vmzko.ru.



## Событие

МЕТАЛЛУРГИ  
ИГРАЮТ В ФУТБОЛ

Футбольные соревнования состоялись в рамках празднования Дня физкультурника.

(Начало на стр. 1)

Традиционные соревнования в честь Дня физкультурника провели среди команд первичных профсоюзных организаций металлургических предприятий региона. Инициатором турнира выступила Волгоградская областная организация Горно-металлургического профсоюза России.



На территории спортивного комплекса «Зенит» встретились сборные четырех промышленных предпри-

ятий области: «Красный Октябрь», «ВТЗ», «РУСАЛ» и «Северсталь». Борьба за главный приз – переходящий «Кубок металлургов» – развернулась в формате 8 на 8. На старте турнира сборная «Красного Октября» обыграла команду

Отметим, футбольная команда «Красного Октября» регулярно участвует в различных межзаводских и региональных соревнованиях – так, спортсмены завоевали серебро в турнире Ассоциации мини-футбола Волгоградской области, в настоящий момент продолжают игровой сезон в турнире Объединенной Футбольной Лиги. Также в преддверии Дня металлурга на «Красном Октябре» ежегодно проходит заводской турнир по мини-футболу, его участники – сборные производственных подразделений предприятия.

## Мероприятие



Поддержка экопроекта стала для предприятия традиционным мероприятием.

Экологическая  
инициатива

«Красный Октябрь» в третий раз поддержал экологическую акцию по восстановлению популяции русского осетра.

Участниками мероприятия в рамках регионально-го проекта «Сохранить! Сбереечь! Пополнить!» стали заводчане с детьми, руководство предприятия, представители профсоюзной организации. Всего за три года поддержки инициативы «Красный Октябрь» выпустил в Волгу более 70 000 мальков.

В рамках участия в проекте предприятие закупает молодь, которую специально выращивают на Волгоградском осетровом рыбоводном заводе.

Для переселения мальков в открытый водоем необходимо, чтобы их масса достигла двух грамм, а условия для адаптации стали наиболее благоприятными, – рассказали на рыбноводном заводе. С помощью компенсационного выпуска молодые экоспециалисты стремятся восполнить популяцию русского осетра в реках Волжско-Каспийского бассейна. Участие «Красного Октября» в экологической акции стало уже традиционным.

Как жители города на Волге мы обязаны поддерживать инициативы по сохранению биоразнообразия водных ресурсов. Всегда привлекаем к участию в таких мероприятиях детей заводчан, которые на примере взрослых учатся бережно и осознанно относиться к окружающему миру, – отметил генеральный директор Александр Жуков.

К вопросам экологической политики предприятие подходит комплексно: ведется работа по минимизации воздействия на окружающую среду, обновляется очистное оборудование основных производственных процессов – завершается модернизация системы сухой газоочистки одного из основных сталеплавильных цехов.

Также на заводе действует программа производственного экологического контроля, проходит аудит системы экологического менеджмента, который подтверждает ее соответствие требованиям международных стандартов.

ВСЕГО ЗА ТРИ  
ГОДА ПОДДЕРЖКИ  
ИНИЦИАТИВЫ ПРЕД-  
ПРИЯТИЕ ВЫПУСТИЛО  
В ВОЛГУ БОЛЕЕ  
70 000 МАЛЬ-  
КОВ.

## Время улучшений

## ВЗВЕШЕННОЕ РЕШЕНИЕ



Для реализации проекта специалисты автоматизировали процесс передачи данных с трех весов ЛПЦ на общий пост управления.

это приводило к некорректному учету движения материалов, высокому риску возникновения ошибок и временных издержек из-за постоянного переключения весовщика между несоизмерительными комплексами.

Также отсутствовал регулярный контроль за соблюдением требо-

ваний к процессу и результату взвешивания со стороны сотрудников цеха эксплуатации весового хозяйства металлургического производства.

Новая система позволяет управлять весовым оборудованием ЛПЦ из одного помещения, в котором находится рабочее место оператора.

задача – проверить все данные и подтвердить заполнение формы. Успешная реализация проекта – результат командной работы сотрудников дирекции по информационным технологиям, цеха эксплуатации весового хозяйства металлургического производства, листопркатного цеха, управления капитального строительства.

Отметим, что первое, тестовое внедрение идеи состоялось в прошлом году на весах в отделении горячего проката стана 1000/850/630 обжимного крупносортового цеха.

Далее в планах – масштабирование технологии дистанционного взвешивания оптимизировать работу весовщиков. Благодаря камерам наблюдения все процессы на весах выведены на 55-дюймовый монитор. Рабочие вопросы с коллегами оператор решает удаленно по радиосвязи. Его

На «Красном Октябре» внедряется технология дистанционного взвешивания.

Проект по объединению трех весов в один весовой комплекс реализован в листопркатном цехе (ЛПЦ). Инициативу внедрили в целях создания единой системы прослеживаемости процесса взвешивания и учета сырья, полуфабрикатов и готовой продукции на предприятии.

Новый весовой комплекс с единым пунктом управления объединяет трое весов, которые взвешивают сырьевые, поступающие из обжимного крупносортового цеха, листовую прокат и технологическую обрезь со стана 2000.

Ранее в ЛПЦ взвешивание на весах проводилось работниками цеха в ручном режиме – вес в базе данных не сохранялся,

## Гордимся

ПРОФЕССИЯ  
ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

Не так давно металлурги отметили свой профессиональный праздник, в честь которого многие наши коллеги получили ведомственные и заводские награды. Награды эти – благодарность за добросовестный труд, вклад в развитие отрасли и преданность выбранному делу.

Мы решили познакомить наших читателей с передовиками производства 2025 года. Первая беседа состоялась с подручным сталевара электропечи электроплавильного цеха № 2 (ЭСПЦ-2) Евгением Сердюковым, награжденным Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

Расскажите, как давно Вы работаете на заводе?

– Устроился на предприятие 22 года назад. Вернувшись из армии, понял, что нужна работа, так как не хотелось финансово зависеть от родителей. Знакомые посоветовали идти на «Красный Октябрь», который ассоциируется со стабильностью и достойным заработком.

С чего начался Ваш профессиональный путь?

– Начинать шлаковщиком в ЭСПЦ-2, через год перешел работать третьим подручным сталевара в бригаду С. Н. Тимченко. До сих пор с теплотой вспоминаю моих наставников, настоящих асов своего дела, которые обучали, объясняли, поддерживали, если что-то не получалось. Сейчас уже сами вместе с коллегами учим азам профессии молодое поколение, готовим достойную смену в бригаде и цехе.



Евгений Александрович работает на «Красном Октябре» с 2003 года.

Что Вас мотивирует в работе?

– В первую очередь – по-

нимание, что всегда есть чему учиться и куда расти. За эти годы освоил работу и на сталеплавильных

печах, и на агрегатах внепечной обработки, знаю все тонкости технологических процессов. Всегда хотелось изучить все по максимуму, чтобы при необходимости встать на замену коллег, в том числе сталеваров.

Откуда берете силы и вдохновение для своей непросто-й работы?

– В общении с семьей. Моя супруга Ксения – педагог, сын Арсений еще учится в школе. Они всегда и во всем меня поддерживают, а я в свою очередь стараюсь быть им надежной опорой и защитой.

Есть ли у Вас хобби?

– Не буду оригинален, как и у большинства мужчин, это – рыбалка. В свое время даже увлекался подводной охотой. На природе полностью перезагружаюсь, набираюсь сил для рабочих будней.

За что Вы любите свою профессию?

– За то, что эта работа для настоящих мужчин, это – рыбалка. В свое время даже увлекался подводной охотой. На природе полностью перезагружаюсь, набираюсь сил для рабочих будней.

Думаю, понятно, что здесь я в общем-то говорю не о себе, а обо всех своих коллегах, высококлассных специалистах, делающих важное для страны дело.

## Наши люди



На заводе Семен ценит коллектив и рабочую атмосферу ЦОМП.

Увлечен  
работой

На «Красном Октябре» работают разносторонние люди, которые порой увлекаются неожиданными для металлургов хобби. Как человек может совмещать занятия музыкой и танцами с работой на заводе и в кофейне – знает штабелерщик металла цеха отдели металлопроката (ЦОМП) Семен Масюков.

Семен по образованию музыкант – он окончил колледж при Волгоградской государственной консерватории имени П.А. Серебрякова. Бариста начал работать, чтобы накопить денег для поездки на музыкальный конкурс.

В кофейне я познакомился с ребятами, которые интересно рассказывали про «Красный Октябрь» – так, что я тоже решил попробовать сюда устроиться. К тому же у меня был опыт работы на заводе – электромонтажником на радиотехническом предприятии, – рассказывает Семен.

На «Красном Октябре» в должности штабелерщика металла он участвует в процессах переноса и складирования металла, разгрузки и погрузки авто- и железнодорожного транспорта. В ЦОМП Семену нравится коллектив и рабочая атмосфера:

– «Красный Октябрь» для меня – это мой родной цех, коллеги. Ощущаю здесь спокойствие, размеренность. Когда иду на завод, всегда знаю, что меня будет ждать работа, что будет еще один хороший день, – делится парень.

При таком плотном графике Семен находит время и для занятия танцами – своего любимого хобби – после работы, конечно же. Энергией его наполняют встречи с друзьями за настольными играми, пением.



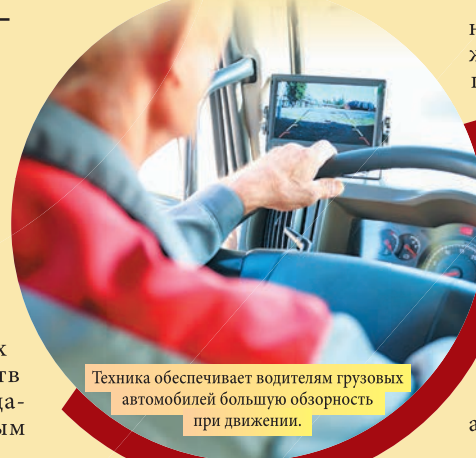
Во время работы в кофейне Семен узнал про возможность трудоустройства на «Красный Октябрь».

## Профком

В автотранспортном цехе на двух логистических автомобилях по инициативе профсоюзной организации установили автомобильные мониторы с камерами заднего вида.

Дополнительная техника обеспечит водителям грузовых транспортных средств большую обзорность – благодаря изображениям, выведенным

## ОБЗОР НА 360



Техника обеспечивает водителям грузовых автомобилей большую обзорность при движении.

на мониторы в салоне, при движении задним ходом траектория полностью просматривается. Это поможет повысить безопасность сотрудников при перемещениях по территории предприятия. В настоящий момент работники автотранспортного цеха в тестовом режиме наблюдают, насколько приобретенная модель камер удобна в эксплуатации. В планах – обеспечить камерами заднего вида все заводские большегрузные автомобили.

## Поздравляем!



10 августа свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода **Мария Васильевна ПАНКРАТОВА.**

**М**ария Васильевна устроилась на «Красный октябрь» в табельную ремонтно-механического цеха, добросовестно трудилась на предприятии на протяжении двадцати семи лет. Большую часть времени работала машинистом электромотового крана – сначала в цехе проката тонкого листа, потом в обжимном крупносортом цехе.

От всей души поздравляем Марию Васильевну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, благополучия и прекрасного настроения!

На «Красном октябре» подвели итоги ежеквартального конкурса на лучшее структурное подразделение по охране труда и промышленной безопасности.

**В**о II квартале 2025 года лучшим производственным подразделением признан **обжимной крупносортовый цех**, лучшим подразделением обеспечения производства – **цех по производству извести, порошков и люнкерита**.

Начальникам цехов-победителей вручили переходящие кубки. В качестве подарка подразделениям выделены денежные средства на дальнейшее улучшение условий охраны труда.

Один из рекордсменов конкурса – цех ремонта металлургических печей (ЦРМП). На счете подразделения уже 7 побед. Как освоить свой призовой фонд (с 2023 года ЦРМП заработал более одного миллиона

## Охрана труда

РАБОТА  
НА РЕЗУЛЬТАТ

Один из рекордсменов конкурса — ЦРМП — тратит призовые средства на дальнейшее улучшение условий охраны труда.

рублей), коллектив цеха решает, как и все остальные задачи, вместе.

Так, на участок деревообрабатывающих работ закупили пневматическую вайму – устройство для плотного сжатия деревянных

полотен при склеивании, а также рабочий стол для циркулярной пилы и шлифмашинку. Кроме того, в распоряжении работников теперь есть электрический краскопульт, строительные леса, сменная аккумуляторная батарея для электропогрузчика.

На огнеупорный участок на призовые средства приобрели миксерные установки для замешивания растворов и лазерный уровень для точной разметки горизонтальных и вертикальных плоскостей.

В мастерских ЦРМП для удобства работников установили автоматы для приготовления газированной воды, в бытовых помещениях – сплит-системы, а также водонагреватели на случай отключения горячего водоснабжения.

Напомним, данный конкурс проводится на предприятии с 2023 года. В течение квартала все подразделения получают баллы за соблюдение разных критериев: ведение стандов, журналов и документации по ОТ и ПБ, поддержание порядка на рабочих местах и территории, внедрение мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков, использование СИЗ, уровень устранения нарушений и т.д.

## Статистика побед

| Лучшее производственное подразделение                                             | Лучшее подразделение обеспечения производства           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| ЭСПЦ-2 – <b>4</b><br>ОКЦ – <b>3</b><br>ЦОМП – <b>2</b><br>Копровый цех – <b>1</b> | ЦРМП – <b>7</b><br>ЦПИП – <b>2</b><br>ЦВСИОС – <b>1</b> |

## Юбилей газеты

## ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ

7 ноября 2025 года газета «Красный Октябрь» отметит свое 100-летие. В честь предстоящего юбилея мы подготовили для наших читателей много интересного, в том числе – конкурсы.

## Литературный конкурс

«ГАЗЕТА В МОЕЙ ЖИЗНИ» – авторские стихи, поэмы, рассказы, песни, посвященные газете «Красный Октябрь». Принимаются в любом формате.

«СЕМЕЙНАЯ ГАЗЕТА» – очерки, эссе о том, что значит газета «Красный Октябрь» для вашей семьи, для разных поколений.

## Конкурс историй «Общий праздник»

Если 7 ноября вы тоже отмечаете значимое событие (например, день рождения), то присылайте фото и небольшой интересный рассказ.

Все работы принимаются на почту [o\\_sizyakina@vmzko.ru](mailto:o_sizyakina@vmzko.ru) до 23 октября 2025 года.

**!** В письме обязательно должны быть отражены название конкурса и контактные данные (ФИО, подразделение, телефон).

Самые яркие и оригинальные работы будут опубликованы на страницах заводской газеты и в соцсетях. Авторы-победители получают корпоративные подарки. По всем вопросам обращаться: 74-81-33 [11-33], 74-89-33 [19-33].

Отметим, что в следующих выпусках наших читателей также ждут новые рубрики. Не пропустите!

## Фотоконкурс

«НАША ГАЗЕТА» – оригинальные фотографии, на которых работники, ветераны предприятия, а также члены их семей запечатлены с газетой «Красный Октябрь». Особенно приветствуются ретрофото со старыми выпусками.

«ПРО МЕНЯ В ГАЗЕТЕ» – оригинальные кадры, на которых работник запечатлен с публикацией, посвященной ему в заводской газете.

## Объявление

**КРАСНЫЙ  
ОКТЯБРЬ**

**! Сбор в 08:45**  
у музея истории завода  
«Красный октябрь»  
(КПП №6)

**28 августа с 09:00 до 11:00**

Приглашаем будущих первоклассников на  
**МЕРОПРИЯТИЕ  
КО ДНЮ ЗНАНИЙ!**

**ДЕТЕЙ ЖДУТ МАСТЕР-КЛАССЫ, ФОТОЗОНА,  
РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА И ПОДАРКИ.**

**С будущим первоклассником может быть один сопровождающий**  
(желательно сотрудник «Красного октября»)

## Некролог

На 71-ом году ушел из жизни **ЯВЕЦКИЙ Валерий Александрович.**

**Н**а «Красном октябре» Валерий Александрович работал с 2004 года – сначала начальником управления промышленной, экологической безопасности и охраны труда, затем – техническим директором.

С 2014 по 2017 годы Валерий Александрович возглавлял «Красный октябрь», в дальнейшем он занимался вопросами экспортного контроля, реконструкции и развития предприятия. С 2019 по 2021 годы работал в качестве заместителя генерального директора предприятия.

Коллеги и друзья запомнят Валерия Александровича оптимистичным человеком, ответственным руководителем, которого любили и ценили в коллективе. Заводчане, знавшие Валерия Александровича, скорбят и сохраняют память о нем в своих сердцах.