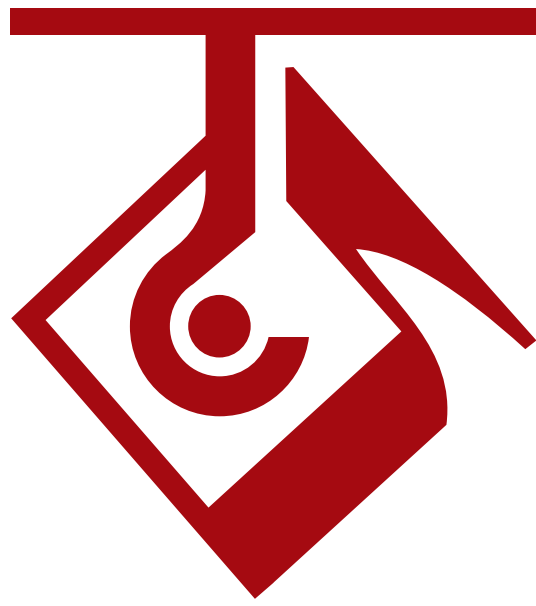






КРАСНЫЙ ОКтябрь

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 1 (277) от 29 января 2026 года. · Распространяется бесплатно. 16+



О самом главном – читайте в интервью с генеральным директором.

→ стр. 2–3

КОМАНДНАЯ СИНЕРГИЯ

Сказка для детей

В преддверии Нового года представители заводской профсоюзной организации и Молодежного комитета традиционно поздравили детей заводчан. Перевоплотившись в Деда Мороза и Снегурочку, они подарили ребятам настоящую сказку. 70 детей с восторгом встретили любимых героев у себя дома – участвовали в конкурсах, водили хороводы и, конечно же, получили долгожданные подарки из рук главного зимнего волшебника.



Новые победители

Подведены итоги ежеквартального заводского конкурса на лучшее структурное подразделение по охране труда и промышленной безопасности. В IV квартале 2025 года «Лучшим производственным подразделением» был признан копровый цех, «Лучшим цехом обеспечения производства» стал цех по производству извести, порошков и люнкерита. Цеха-победители отмечены переходящими кубками. Им также будут выделены денежные средства на дальнейшее улучшение условий охраны труда.



Крещенская служба

В храме Георгия Победоносца на территории «Красного октября» состоялось торжественное богослужение, посвященное Крещению Господня – одному из наиболее значимых православных праздников. Настоятель храма отец Виктор провел Божественную литургию, по завершении освятив крещенскую воду. Праздничную службу посетили порядка 70 верующих, включая заводчан и жителей Краснооктябрьского района.



Время улучшений

На предприятии создается комфортная и безопасная производственная среда.

Комплексное обновление

«Красный октябрь» продолжает обновление производственных помещений в рамках программы по улучшению условий труда сотрудников. За 2025 год заменено 17 тыс. кв.м кровли и свыше 5 тыс. кв.м остекления, смонтировано более 430 светодиодных светильников.

Монтаж новой кровли проведен в прокатных цехах – более 7 тыс. кв.м в листопрокатном цехе (ЛПЦ) и 4,6 тыс. кв.м в общемном крупносортовом цехе (ОКЦ). Кровля заменена и в ряде помещений подстанций основных и вспомогательных подразделений.

Также для качественного освещения производственных линий в здании ЛПЦ смонтированы 306 новых светодиодных светильников, в ОКЦ – 125. В подразделениях специалисты заменили линии электроснабжения осветительных приборов, щиты и шкафы управления освещением, внедрили новую систему учета электроэнергии.

Продолжено обновление остекления цеховых помещений – новые стеклопакеты установлены в зданиях ЛПЦ, цеха отливки листового проката и автотранспортного цеха. Масштабный проект по замене окон фасадов здания реализуется и в электроплавильном цехе № 2. В ходе первого этапа уже обновлено 3,8 тыс. кв.м остекления, что обеспечило максимальный приток естественного освещения и снизило теплопотери.

Отметим, в числе мероприятий по улучшению условий труда на «Красном октябре» – благоустройство территории. За 2025 год обновлено более 1,5 тыс. кв.м заводских дорог, в том числе обустроена новая разворотная площадка для легковых и грузовых автомобилей.



– Улучшение условий труда – наша приоритетная задача. Работа в этом направлении ведется комплексно: модернизируются инженерные коммуникации, обновляются остекление и кровля зданий, открываются после ремонта новые административно-бытовые комплексы. Мы создаем современную и безопасную производственную среду, в которой каждый работник чувствует себя комфортно, – рассказал генеральный директор Александр Жуков.

Александр Сергеевич, металлургическая отрасль столкнулась с многочисленными вызовами в минувшем году. Как команде удалось обеспечить стабильность работы предприятия?

Действительно, в прошедшем году металлургии оказались перед лицом серьезных вызовов – из-за переноса инвестиционных проектов потребителей нашей продукции заказы сократились, что сказалось на загрузке. В этих условиях мы сделали акцент на сохранении персонала, продолжении социальных программ и повышении операционной эффективности.

Общими усилиями предприятие сэкономило более 800 млн рублей благодаря улучшению бизнес-процессов на производстве. Как пример, снижение себестоимости листового проката за счет предварительной шлифовки слябовых заготовок. В результате значительно сокращены потери металла и оптимизированы трудозатраты – маржинальность листа выросла, а качество поверхности улучшилось. Также специалисты технологического управления и службы главного инженера подобрали оптимальный кислотный раствор для травления, обеспечивающий более качественный внешний вид листового металла.

Все эти мероприятия повышают уровень удовлетворенности наших заказчиков и укрепляют наши позиции как одного из ведущих производителей нержавеющей проката в стране.

В чем конкурентное преимущество продукции «Красного октября»?

Наши потребители знают «Красный октябрь» как одного из ведущих производителей сорта и листа из нержавеющей марки стали высокого качества. Вместе с этим предприятие активно развивает кованочные мощности и уже сейчас предлагает заказчикам широкий выбор поковок, в том числе из нержавеющей марки стали.

Мы способны обеспечить клиентам комплексные поставки продукции, для этого у нас есть все ресурсы – высоко-профессиональный коллектив, готовый к решению самых нестандартных задач, необходимое оборудование и технологии, а также широкая сортаментная линейка продукции.

Будет ли продолжена модернизация на предприятии?

Прежде всего, хотел бы отметить, что в этом направлении уже сделано немало: за последние несколько лет в рамках ремонтной программы обновлено основное прокатное и сталеплавильное оборудование, запущены новые обрабатывающие и кованочные мощности.

Уже в наступившем году после модернизации в цехе отливки металлопроката запущен бесцентрово-токарный станок, на очереди – ввод в эксплуатацию зачистных станков в отделении горячего проката в общемном крупносортовом цехе.

Мы продолжим дальнейшую автоматизацию производства и обеспечим эффективную работу оборудования. К примеру, в 2025 году в ряде основных цехов внедрена электронная система «Мобильный обходчик», технология дистанционного взвешивания металлопроката, электронный документооборот между производственными подразделениями. Все эти решения облегчают труд работников, позволяют создать единую сеть мониторинга состояния оборудования и ресурсов в подразделениях, повысить рентабельность производственного процесса.

2026 год на предприятии объявлен годом качества, с чем связано это решение?



В рамках года качества на предприятии одна из миссий коллектива – усовершенствовать технологический процесс и его контроль.

КОМАНДНАЯ СИНЕРГИЯ



Говоря о качестве, мы подразумеваем несколько важных аспектов – технологии, оборудование, материалы и дисциплина. Повышение качества равно сокращению производственного цикла – времени изготовления продукции от момента получения сырья до выпуска готового изделия.

Как я уже сказал, в части обеспечения эффективной работы производственных служб мы провели колоссальный объем мероприятий за последние три года, приведя технологическое оборудование в соответствие со стандартами и требованиями.

В рамках года качества на предприятии наша миссия – усовершенствовать технологический процесс и его контроль.

Технология охватывает целый ряд

взаимосвязанных действий – от тщательного планирования и введения стандартов до непрерывного мониторинга, глубокого анализа и поэтапной оптимизации. Важно, чтобы работники соблюдали требования технологии на всех этапах производства металлопродукции и осознавали персональную ответственность за допущенные нарушения.

Чтобы поддержать этот подход, мы планируем разработать систему обучения и регулярной проверки знаний технологических инструкций. Главная цель этих мероприятий – повысить эффективность использования имеющихся ресурсов, существенно

сократить производственные потери, минимизировать количество брака и в итоге вывести качество выпускаемых изделий на более высокий уровень.

Интервью

С конца 2022 года предприятие ведет непрерывную работу по улучшению условий труда и повышению уровня культуры производственной безопасности – какие цели уже достигнуты и к каким ориентирам «Красный октябрь» должен стремиться в 2026 году?

Безопасность и комфорт сотрудников – наши основные приоритеты. В рамках действующей программы развития в 2025 году на заводе реализован ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда.

Мы открыли после ремонта два новых административно-бытовых комплекса общей площадью свыше 660 кв. метров, по ежегодному графику обновляются кровля, освещение, остекление, благоустраивается территория.

Мероприятия по обновлению бытовых и цеховых помещений в обязательном порядке включены в перечень работ и в наступившем году. Среди них – ремонт бытовых помещений для работников отделения горячего проката листопрокатного цеха и четырехэтажного здания АБК отделения по изготовлению запасных частей цеха по ремонту металлургического оборудования. Площадь обновленных помещений составит более 1 400 кв. метров.

Также на предприятии реализуется комплекс мер, направленных на повышение культуры безопасности на производстве. В 2025 году состоялись мероприятия, приуроченные к ставшему уже традиционным Дню безопасности труда, проводились

внутренние и перекрестные проверки, встречи с цеховыми коллективами, в том числе в рамках месяца безопасности труда. Сейчас на стадии внедрения новый инструмент по сохранению безопасной рабочей среды – поведенческие аудиты безопасности.

Мы видим положительную динамику изменений в цехах, поэтому выбранный курс улучшений, призванный повысить культуру производства на рабочих местах, сделать работу наших сотрудников безопасной и комфортной, будет продолжен и в этом году.

Несмотря на продолжающийся кризис в отрасли, предприятие остается социально ответственным работодателем. Какие меры социальной поддержки продолжат работу в 2026 году?

В апреле 2025 года мы подписали новый коллективный договор. Действие документа рассчитано на три года, что демонстрирует долгосрочность обязательств «Красного октября» как работодателя. Ключевые гарантии, прописанные в предыдущей редакции документа, мы сохранили.

Все действующие программы социальной поддержки для работников продолжатся и в 2026 году. Это более десяти социально значимых инициатив, особое место среди которых занимают программы, направленные на поддержку семей с детьми, – возмещение части затрат по уплате процентов за ипотеку, расходов на оплату детского сада, получение санаторно-курортного лечения, которое с 2025 года предусматривает бесплатные путевки для работников пенсионного и предпенсионного возраста, и другие меры поддержки.

Какой кадровой политики придерживается предприятие на фоне снижения загрузки? Будут ли меняться условия труда?

Мы твердо придерживаемся принципа: главная ценность завода – его люди. Мы будем продолжать развивать компетенции, поддерживать инициативу и заботиться о благополучии коллектива.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию и снижение количества заказов, основным приоритетом остается сохранение коллектива в той численности, которая у нас сейчас есть.

В рамках этих обязательств в декабре проведено повышение окладов и тарифов – единая тарифная сетка увеличилась на 6%. Рост затрагивает гарантированную часть оклада и все зависящие от него выплаты.

Мы выработали систему перераспределения сотрудников между участками и цехами, с учетом производственных планов корректируется режим работы (график), что позволяет нам сохранить коллектив и уровень доходов.

Все эти меры остаются актуальными и будут применяться в 2026 году, в том числе на участках, формируемых благодаря вводу новых мощностей.

Какие главные задачи стоят перед руководством и коллективом в наступившем году?

В этом году мы уделяем особое внимание дисциплине – без нее невозможно стабильное производство, ответственности – каждый отвечает за свой участок и общий результат, работе линейных руководителей – именно их ежедневный труд определяет ритм и качество процессов в цехах.

Главное пожелание коллективу на 2026 год?

Пусть 2026 год станет годом нашей командной синергии: будем продолжать работать сплоченно, нести ответственность за свое дело и поддерживать друг друга. Желаю всем здоровья, профессионального роста и достойных результатов!

Профком



В столицу Анна и Дмитрий отправились вместе с сыновьями.

Московские каникулы

Семья Дмитрия Новикова и Анны Бирюковой представила «Красный октябрь» на отраслевой встрече «Семья металлургов-2025». Мероприятие, которое традиционно организует Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России, проходило в Москве с 3 по 7 января.

Поездка всей семьей в столицу стала главным призом за победу в заводском профсоюзном конкурсе «Семья металлургов-2025», в котором Дмитрий и Анна участвовали вместе со своими сыновьями – Артемом и Егором.

Программа отраслевой встречи была обширной – выступление с семейными «визитными карточками», творческие и спортивные активности. Кроме того, участники познакомились с самыми яркими достижениями в рамках обзорной экскурсии по городу, посетили Кремлевскую елку, цирк на Цветном бульваре и центр «Космонавтика и авиация» на ВДНХ.

Это было увлекательное путешествие, которое надолго останется в нашей памяти. Мы не только прекрасно провели время всей семьей, но и приобрели новых друзей среди коллег из других городов, – поделилась впечатлениями Анна.

Самым запоминающимся стало наше выступление с песней во время конкурса «Визитная карточка семьи» и, конечно

же, Кремлевская елка. Спасибо нашему заводу и профсоюзу за возможность показать детям настоящую сказку, которой всегда наполнена новогодняя Москва.

Завершилось мероприятие масштабным гала-концертом и праздничным рождественским ужином. Все участники – 21 семья из разных городов России – получили дипломы и памятные подарки.

Напомним, конкурс «Семья металлургов» на предприятии традиционно проводит профсоюзная организация.

В мероприятии могут принять участие семьи, в которых оба родителя являются работниками «Красного октября» с детьми от трех лет. – Этот конкурс транслирует ценности, которых мы придерживаемся: семья, труд, преемственность – и помогает сотрудникам осознать, что их семейные традиции и достижения неотделимы от работы, получают признание и поддержку со стороны предприятия, – отметил председатель заводской профсоюзной организации Юрий Лутченков.



Традиционный конкурс «Семья металлургов» на предприятии проводит профсоюзная организация.

Участвуйте в конкурсе «Семья металлургов»! Подробная информация по телефону 74-85-91 (90591).

С Днем рождения!

6 января свой юбилей отметила начальник бюро организации оплаты труда прокатных цехов отдела организации оплаты труда **Любовь Васильевна ЧИБИСОВА.**



Любовь Васильевна пришла на «Красный октябрь» в 1983 году, сразу после института. Начиная трудовой путь инженером в службе научной организации труда и управления. Высокий профессионализм и преданность выбранному делу помогают Любови Васильевне успешно справляться с поставленными задачами. Она замечательный наставник – всегда готова поделиться своими знаниями и опытом с коллегами.

От всей души поздравляем Любовь Васильевну с Днем рождения! Пусть каждый день будет наполнен теплотой, счастьем и улыбками!

В юбилей веселый, знатный
Вам здоровья, долгих лет,
Жизнь пусть будет благодатной,
Полной знаковых побед!

Шарм природный и харизму
Сохраняйте навсегда,
Украшают оптимизмом
Пусть дальнейшие года!

Коллектив дирекции по управлению персоналом

16 января свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода **Галина Петровна МЕРЕЖКО.**

Свой трудовой путь на предприятии Галина Петровна начинала в механическом цехе, позже перевелась в цех отделки металлопроката, где освоила профессию наладчицы. Более сорока лет Галина Петровна трудилась на «Красном октябре», вносила свой вклад в работу предприятия.



От всей души поздравляем Галину Петровну с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, прекрасного настроения и бодрости духа!

24 января свой 90-летний юбилей отметила ветеран труда завода **Раиса Петровна МАКСИМОВА.**



Более двадцати лет Раиса Петровна добросовестно работала в цехе отделки металлопроката «Красного октября». В должности бригадира-сортировщика обеспечивала своевременную подготовку металлопроката для отгрузки потребителям.

Искренне поздравляем Раису Петровну с Днем рождения. Желаем крепкого здоровья и больше радостных моментов!

Поздравляем!

ДВОЙНОЙ ЮБИЛЕЙ



Цех контрольных испытаний
Сергей Люташин возглавляет более 20 лет.

Январь этого года богат значимыми событиями для начальника цеха контрольных испытаний (ЦКИ) Сергея Петровича Люташина. 15 января он принимал поздравления по случаю своего 65-летия, а 28 января отметил 40-летие работы на «Красном октябре».

❖ **Сергей Петрович, как Вы ощущаете этот значимый рубеж – 40 лет работы на заводе?**

– Не скажу, что как-то особенному ощущаю. Но точно осознаю, что все эти годы работаю на предприятии, где мои знания и опыт действительно необходимы. Значит, я на своем месте. А это, как

известно, для человека – большое счастье.

❖ **Как Вы решили связать свою жизнь с металлургией?**

– Всегда считал, что металлургия – отрасль для сильных людей. После техникума успел поработать на одном из волгоградских предприятий, тогда же окончательно и влюбился в эту профессию. Окончив ин-

ститут, сознательно пришел на «Красный октябрь» в Центральную заводскую лабораторию, попасть в которую было очень почетно и совсем непросто.

❖ **Более 20 лет Вы возглавляете ЦКИ. Сложно ли управлять таким коллективом?**

– Непросто, конечно. Нужно быть строгим и требовательным и в то же время понимающим и мотивирующим. Коллектив знает, что каждый может прийти в мой кабинет со своими вопросами, причем не только профессионального, но и личного характера. Никому не отказываю, все по мере возможности решаю.

❖ **Что бы Вы сказали молодому специалисту, который только начинает свой путь на заводе?**

– Самое главное – не бояться никаких трудностей, потому что, погрузившись в работу, вы обязательно разберетесь со всеми нюансами, и все у вас непременно получится.

❖ **Расскажите о своих увлечениях.**

– Это путешествия. Каждый год с супругой стараемся куда-нибудь выезжать, набираемся новых впечатлений и вдохновения для решения стоящих перед нами задач. Также более сорока лет увлекаюсь фотографией.

❖ **Что считаете своим главным жизненным достижением?**

– Конечно, это моя любимая семья. У нас с женой два сына и дочь, три внуки, внук и одна правнучка.

❖ **Назовите три главных пожелания на свой День рождения.**

Здоровья мне и моей семье. Процветания нашему предприятию. Благополучия.

Кто на этом фото?

В рамках 100-летнего юбилея газеты продолжаем рубрику «КТО НА ЭТОМ ФОТО?»

Узнали, кто изображен на снимке? Пишите на почту o_sizyakina@vmzko.ru. Победителем станет автор самого первого полного ответа (нужно назвать ФИО героя и все, что вы о нем знаете – например, должность, подразделение, этапы трудового пути, награды и т.д.)



Конкурс

ВСТРЕЧАЙТЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

В преддверии Нового года на «Красном октябре» подвели итоги конкурса «Лучшая новогодняя экспозиция». Для участия в творческом соревновании структурные подразделения предприятия подготовили 17 новогодних арт-объектов.

НОМИНАЦИИ

- Лучшая новогодняя экспозиция – **ЦОМП**
- Самая запоминающаяся новогодняя экспозиция – **ЦФЛ**
- Самая металлургическая новогодняя экспозиция – **ЦРМО**
- Самая оригинальная новогодняя экспозиция – **ЭСПЦ-2**

СПЕЦИАЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ

- Самая профсоюзная экспозиция – **ЦОП**
- Приз профсоюзных симпатий – **Копровый цех**
- Выбор редакции газеты «Красный Октябрь» – **ЭСПЦ-3**

ВСЕМ УЧАСТНИКАМ ВРУЧИЛИ ДИПЛОМЫ И НОВОГОДНИЕ ПОДАРКИ. ПОБЕДИТЕЛИ ТАКЖЕ ПОЛУЧИЛИ ТЕМАТИЧЕСКИЕ САДОВЫЕ СКУЛЬПТУРЫ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО УКРАШЕНИЯ ПРИЛЕГАЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИИ.



Конкурс организовали для создания праздничной атмосферы в коллективе и украшения заводских пространств в преддверии зимних праздников.